



Construcity  
.brussels 

# Pool Opleiding Werk

ACTIVITEITENRAPPORT 2022





# Voorwoord

## Jaarverslag Construcity | 2022

2022 was een belangrijk jaar voor de Pool Opleiding Werk van Construcity.brussels.

Via nieuwe operationele samenwerkingen werden steeds meer synergieën ontwikkeld om ons gemeenschappelijk doel te bereiken: duurzame werkgelegenheid in de Brusselse bouwsector om de sociaaleconomische ontwikkeling en de ecologische transitie van ons Gewest te ondersteunen.

Daartoe speelt het uitgebreide directiecomité, samengesteld uit de verschillende operationele actoren van de Pool Opleiding Werk, een centrale rol om deze synergieën te stimuleren.

Centraal in deze nieuwe dynamiek staan de lessen die werden getrokken uit verschillende toekomstgerichte initiatieven, die aantonen dat het tekort aan geschoolde arbeidskrachten vooraan moet staan in de actie van Construcity.brussels.

De conclusies van de sectorale rondetafel, het Renolutie-project en de verschillende beschikbare studies over de toestand van de werkgelegenheid in Brussel wijzen allemaal in dezelfde richting, en helpen ons de doelen te bereiken die in de sectorale kaderovereenkomst zijn vastgelegd en die de aanzet hebben gegeven tot de oprichting van Construcity.brussels.

De ecologische en maatschappelijke uitdagingen van de energierenovatie leiden tot veranderingen in de manier van bouwen, en de bouwsector speelt daarin een bepalende en drijvende rol. Deze uitdaging creëert nieuwe economische en tewerkstellingskansen.

Construcity.brussels, dat publieke en private actoren op het gebied van inschakeling en opleiding onder één vlag verenigt, stelt alles in het werk om deze transformatie te ondersteunen, zodat de Brusselaars kunnen profiteren van de duurzame en zinvolle banen die nu al beschikbaar zijn en in de toekomst almaar meer beschikbaar zullen komen in de bouwsector.

Laurent Schiltz, Voorzitter

Stéphanie Leclercq, Vice-Voorzitter

## Beter anticiperen



# Activiteiten van de pijler Werkgelegenheid

**Jaarverslag Constructivity | 2022**

## **Activiteiten in samenwerking met de andere pijlers**

In het kader van onze samenwerking met Bruxelles Formation hebben de adviseurs van de POW in de gebouwen van Bruxelles Formation Construction infosessies gegeven aan stagiairs die uit een opleiding komen. Het doel van dit initiatief was hen te ondersteunen bij het zoeken naar werk, hen te informeren over de verschillende mogelijkheden in de bouwsector en uit te leggen hoe hun begeleiding na hun opleiding zal verlopen.

Daarnaast organiseerden we ook eenmaal per week, samen met onze collega's van Constructiv, een algemene informatiesessie voor alle soorten doelgroepen, zoals werkzoekenden, arbeiders, studenten enz. Het doel van deze sessie was hen bewust te maken van de verschillende beroepen in de bouw en hen te informeren over de arbeidskansen in deze sector.

We werkten ook nauw samen met de adviseurs van Constructiv en Actiris om de werkaanbiedingen te beheren die via de sectorale pijler binnenkwamen. We hebben een specifieke methodologie ingevoerd voor vacatures die via deze pijler binnenkwamen, waardoor we deze vacatures doeltreffend konden beheren.

Deze verschillende initiatieven hebben onze aanwezigheid in de bouwsector versterkt en de begeleiding van werkzoekenden verbeterd. We zijn ons er echter van bewust dat bepaalde punten nog voor verbetering vatbaar zijn, met name op het vlak van de communicatie en coördinatie tussen de verschillende pijlers. We werken actief aan een oplossing voor deze problemen, zodat we onze doelgroepen de best mogelijke service kunnen bieden.

## Verschillende soorten begeleiding voor werkzoekenden

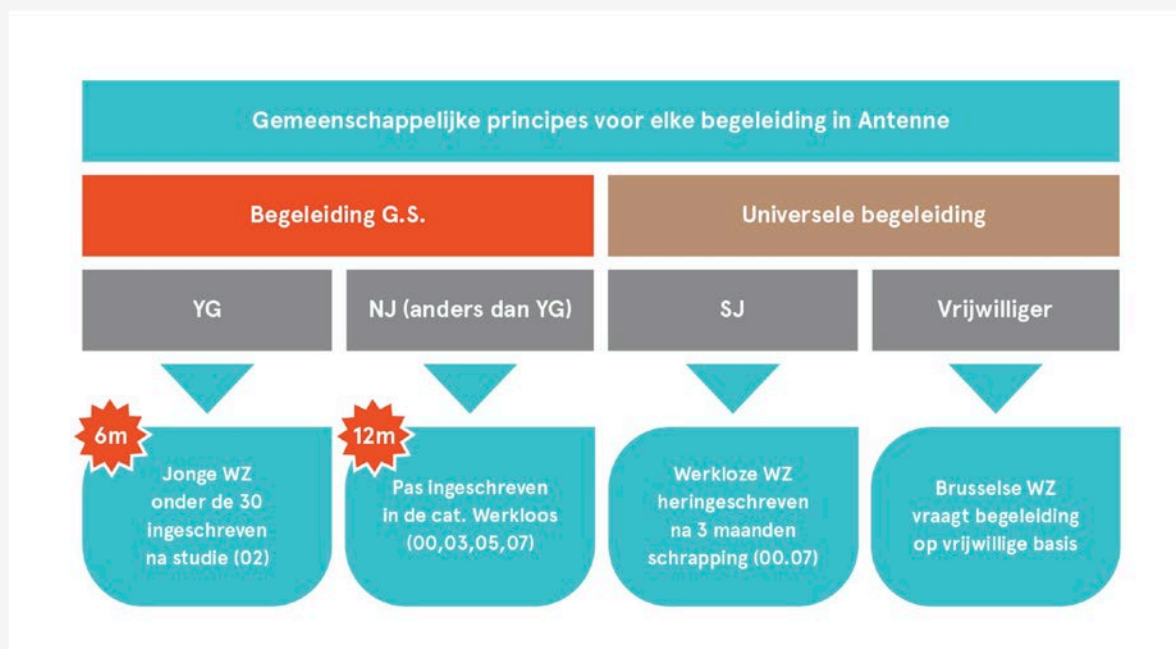
De indicatoren in verband met de acties "begeleiding in de POW's" zijn die van het beheerscontract van Actiris:

- KPI 47 Aantal door Actiris uitgevoerde begeleidingen in de POW's, per type begeleiding
- KPI 48 Percentage WZ met positieve uitstroom per POW, per type begeleiding
- KPI 49 Percentage WZ die werk vonden per POW, per type begeleiding

Nr. indicator	KPI'S	Definitie	Resultaat
47	Aantal begeleidingen door Actiris in de POW's, per type begeleiding	Aantal afzonderlijke WZ die ten minste één professionele balans of één opvolging (ter plaatse of op afstand) hebben gekregen, waarvan de datum van uitwerking in 2022 viel en de dienst die de actie uitvoerde een POW is (IAP)	690
		Aantal afzonderlijke WZ die ten minste één actie "LINK" of "Afsluiting LINK" hebben gekregen, waarvan de datum van uitwerking in 2022 viel en de dienst die de actie uitvoerde een POW is (LINK)	28
48	Percentage WZ met positieve uitstroom per POW per type begeleiding	Aantal WZ met een positieve uitstroom in het kader van een begeleiding met IAP per POW, gedeeld door het aantal begeleide WZ (IAP) per POW	
		Aantal WZ met een positieve uitstroom in het kader van een LINK-begeleiding per POW, gedeeld door het aantal begeleide WZ (LINK) per POW	
49	Percentage werkzoekenden dat door de POW's aan een baan werd geholpen, per type begeleiding	Aantal WZ dat aan een baan werd geholpen in het kader van een IAP-begeleiding per POW, gedeeld door het aantal begeleide WZ (IAP) per POW	
		Aantal WZ dat aan een baan werd geholpen in het kader van een LINK-begeleiding per POW, gedeeld door het aantal begeleide WZ (LINK) per POW	
50	Aantal werkaanbiedingen Select POW (met een POW-beroep)	De term "aanbieding" komt hier overeen met een "baan". Het aantal door Actiris verzamelde Select-aanbiedingen is gelijk aan het aantal aanbiedingen dat rechtstreeks van de werkgevers werd ontvangen en in Select-beheermodus werd verwerkt, met inbegrip van die van het EURES-netwerk. Het gaat om aanbiedingen voor betrekkingen in Brussel, Wallonië, intergewestelijk Vlaanderen en in het buitenland. De aanbieding wordt meegeteld zodra ze door de adviseur wordt ingevoerd in de databank met werkaanbiedingen.	871
51	Aantal werkaanbiedingen Direct Online POW (met een POW-beroep)	De term "aanbieding" komt hier overeen met een "baan". Het aantal Direct Online aanbiedingen verzameld door de POW's is gelijk aan het aantal aanbiedingen dat rechtstreeks werd ontvangen van de werkgevers in de beheermodus Direct Online (ook via MyActiris). Direct Online beheermodus = de werkgever ontvangt de sollicitaties rechtstreeks en verwerkt ze zelf. Voor de berekening werd de volgende groepering gebruikt: Direct Online + Check + Niet gespecificeerd	4723

Vanwege de definitie van de indicatoren zullen sommige gegevens pas volgend jaar beschikbaar zijn. Zo wordt het percentage positieve uitstroom (KPI 48) berekend in de 12 maanden na de einddatum van de begeleiding van de WZ.

## Individueel actieplan (IAP)



Aantal geopende IAP in 2022	640
Aantal actieve IAP in 2022	690
Aantal actieve IAP in 2022	212
Aantal IAP met gewaarborgde oplossing	629
Aantal IAP met oplossingen	349

Het doel van 950 IAP werd om de volgende redenen niet gehaald:

De vijf adviseurs die in januari 2022 gepland waren om de werkzoekenden te helpen, arriveerden in de loop van de maanden: één adviseur operationeel in maart, nog één in april, één in juni, één in juli en één in december. De in de bouwcodes ingeschreven werkzoekenden werden echter wel begeleid in hun respectieve antennes.

Maar ondanks het hoge aantal uitnodigingen (8 per dag per adviseur), zitten we in een sector waar het moeilijk is om werkzoekenden te mobiliseren. Bijgevolg is de positieve respons op deze uitnodigingen laag. We moeten daarom kijken naar het aantal client facings en hoe we de WZ kunnen stimuleren om te komen opdagen voor de uitnodigingen.

## LINK-methode

De Link-methode voorziet in een intensieve begeleiding van de werkzoekenden na hun opleiding. Na een eerste gesprek met hun adviseur om hun dossier en de verschillende hulpmiddelen om werk te zoeken (CV, sollicitatiebrief, bepaling van geschikte werkgevers) bij te werken, start de begeleiding gedurende maximaal 12 maanden. Deze begeleiding bestaat uit intensieve coaching en matching, met een afspraak om de 15 dagen.

De voorwaarden voor een Link-opvolging zijn:

- de kwalificerende opleiding van BF succesvol hebben voltooid
- in het Brusselse gewest wonen
- gemotiveerd zijn

Voor de Link zijn we afhankelijk van het aantal uitstromers uit de kwalificerende opleidingen. Het cijfer geeft het aantal uitstromers in 2022 weer.

Overzicht van de informatiesessies en de in 2022 gestarte en afgesloten LINK-begeleidingen			
Opleiding	Aantal WZ die deelnamen aan een LINK infosessie	Aantal WZ onder begeleiding op 31/12/2022	Aantal afgesloten LINK-begeleidingen
Schilder	6	0	6
Metselaar	4	0	4
Dakwerker	2	0	2
Bekister	1	0	1
Elektromonteur	7	0	7
Stukadoer	4	0	4
Tegelzetter	5	1	4
<b>Algemeen totaal</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>28</b>

LINK - Reden van afsluiting						
Opleiding	Werk	Hervatting opleiding	Heroriëntering	Ziekte	Einde van begeleiding	Algemeen totaal
Schilder	2	2			2	6
Metselaar	3				1	4
Dakwerker	2					2
Bekister	1					1
Elektromonteur	6				1	7
Stukadoer	1	1			2	4
Tegelzetter	2				2	4
<b>Algemeen totaal</b>	<b>17</b>	<b>3</b>			<b>8</b>	<b>28</b>

## Beheer en opvolging van de werkaanbiedingen

Het doel van 550 select aanbiedingen werd gehaald.

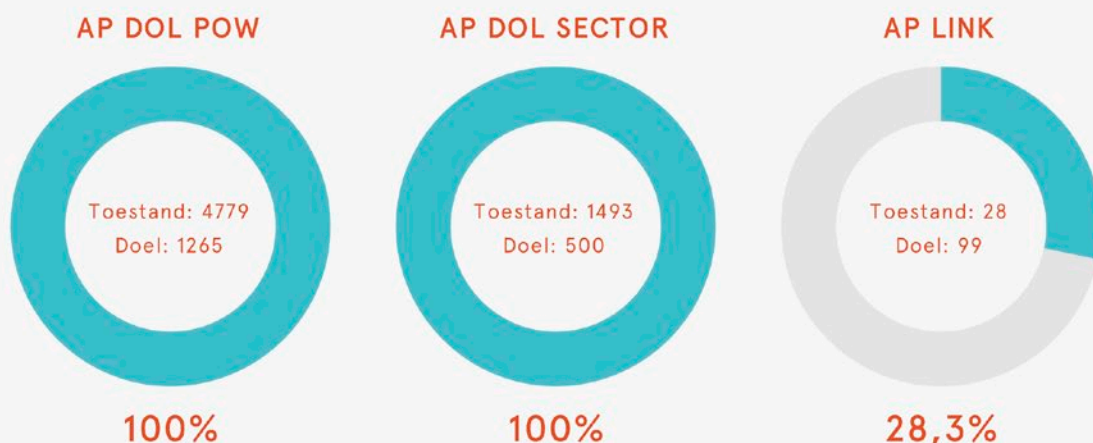
Specificatie van het aantal werkaanbiedingen beheerd bij Constructivity in 2022		
Aantal actieve Select-weraanbiedingen op 31/12/2022		82
Aantal opgeschorte Select-weraanbiedingen op 31/12/2022		75
Aantal passieve werkaanbiedingen	Voltooid	316
	Afgesloten	632
Totaal aantal verdeelde werkaanbiedingen		721

Beroepen	Aantal aanbiedingen
Technicus in telecommunicatie	133
Polyvalent medewerker gebouwonderhoud	114
Monteur voor reparatie van land- en tuinbouwmachines en -uitrusting	60
Loodgieter	40
Metselaar	33
Werkopzichter	32
Gebouwschilder	29
Handarbeider in de bouw	27
Elektromonteur voor gebouwen	23
Ramenplaatser	17
Installateur van computerlijnen (data)	13
Tegelzetter	12
Industrieel elektromonteur - monteur en hersteller	12
Wegenwerker (stratenmaker,kasseilegger,plaatser van boordstenen)	12
Industrieel schilder	11
Bestuurder van kraan met grijper	11
Onderhoudsverwarmingstechnicus gespecialiseerd in het afstellen van branders (cedicol)	11
Dakwerker - zinkwerker op daken	10
Dakwerker plaatser van leien, dakpannen en vergelijkbare materialen	9
Opmaker van bestekken-opmeter	7
Schrijnwerker in de werkplaats	7
Installateur van centrale verwarming	7
Technicus in elektronica	5
Technicus in elektriciteit	4

Gevelrenoveerder - betonhersteller	4
Technicus in elektromechanica	4
Algemeen stukadoor	4
Bestuurder van bull - en angledozer	4
Monteur-hersteller van rijwielen (fietsen)	3
Specialist in thermische en geluidsisolatie	3
Industrieel ingenieur civiele bouwwerken	3
Technicus waterbehandeling en -zuivering	3
Bekister - ijzervlechter	3
Interieurarchitect	3
Klusjesman (klussen, herstelling...)	3
Ingenieur normalisatie en certificeringen (iso 9000)	3
Monteur van metalen of houten steigers	3
Schrijnwerker	3
Administratief medewerker	2
Monteurs van krachtlijnen (bovengrondse leidinge) en hoogspanningsnetwerken	2
Architect	2
Galvaniseerders/verzinkers/verchromers	2
Arbeider overheidssdienst - niveau a	2
Landmeter-topograaf	2
Directeur/verantwoordelijke vastgoedzaken	2
Monteur-plaatser van meubelen (keuken/kantoor/badkamer)	2
Technicus pc/mac	1
Technisch-commercieel medewerker binnendienst	1
Steenhouwer en -snijder	1
Timmerman	1
Inpakster	1
Mechanisch tekenaar	1
Chauffeur rijbewijs b, be (personenvervoer)	1
Hoofdmagazijnier/opzichter magazijn	1
Monteur van elektronisch materieel + kabellegger en van gedrukte schakelingen	1

Landschapsarchitect	1
Elektromonteur - hersteller van huishoudapparaten	1
Sociaal-cultureel opleider - instructeur	1
Straatveger	1
Bestuurder van baggermachine	1
Carrosserieplaatwerker	1
Milieuspecialist	1
Chapelegger	1
Industrieel monteur - kabellegger (elektriciteit, elektrische borden en apparaten)	1
<b>Algemeen totaal</b>	<b>721</b>





## Activiteiten in samenwerking met de andere pijlers

In het kader van onze samenwerking met Bruxelles Formation hebben de POW-adviseurs informatiesessies gegeven aan de stagiairs die uitstomen uit een opleiding in de gebouwen van Bruxelles Formation. Het doel van dit initiatief was hen te ondersteunen bij het zoeken naar werk, hen te informeren over de verschillende mogelijkheden in de bouwsector en hen uit te leggen hoe hun begeleiding na hun opleiding zal verlopen.

Daarnaast organiseerden we ook eenmaal per week, samen met onze collega's van Constructiv, een algemene informatiesessie voor alle soorten doelgroepen, zoals werkzoekenden, arbeiders, studenten enz. Het doel van deze sessie was hen bewust te maken van de verschillende beroepen in de bouw en hen te informeren over de arbeidskansen in deze sector.

We werkten ook nauw samen met de adviseurs van Constructiv en Actiris om de werkaanbiedingen te beheren die via de sectorale pijler binnenkwamen. We hebben een specifieke methodologie ingevoerd voor vacatures die via deze pijler binnenkwamen, waardoor we deze vacatures doeltreffend konden beheren.

Deze verschillende initiatieven hebben onze aanwezigheid in de bouwsector versterkt en de begeleiding van werkzoekenden verbeterd. We zijn ons er echter van bewust dat bepaalde punten nog voor verbetering vatbaar zijn, met name op het vlak van de communicatie en coördinatie tussen de verschillende pijlers. We werken actief aan een oplossing voor deze problemen, zodat we onze doelgroepen de best mogelijke service kunnen bieden.

## Kwalitatieve beoordeling van deze opdracht

- Overzicht van de voorlopige doelen:

Aantal IAP	950
Aantal WZ gevolgd via Link	99
Aantal Select werkaanbiedingen POW (BOUW-beroepen)	510
Aantal Select werkaanbiedingen voor de sector (NACE-code)	245
Aantal Direct Online werkaanbiedingen voor de sector (NACE-code)	500

### Doelen bereikt

In 2022 werden de vooropgestelde doelen voor Select- en Direct Online-aanbiedingen bereikt. De doelen voor de uitstroom uit een kwalificerende opleiding werden echter bij lange na niet gehaald, met slechts 29 uitstromers van de 99 die in het kader van de LINK-dienst waren gepland. Wat het aantal adviseurs voor de begeleiding van de werkzoekenden betreft, arriveerden de vijf voor januari 2022 geplande adviseurs slechts mondjesmaat in de loop van het jaar, met de laatste pas in december. Desondanks werden de in de bouwcodes ingeschreven werkzoekenden wel begeleid in hun respectieve antennes.

### **Sterke en zwakke punten**

De grote kracht van Constructicity is de grondige kennis van de beroepen en de specialisatie van de adviseurs in een bepaald beroep (Link, Beleiding of beheer van de aanbiedingen). Een belangrijk zwak punt daarentegen is het gebrek aan communicatie tussen de verschillende pijlers, met name door de geografische spreiding van de locaties. Dit maakt het moeilijk om de communicatie tussen de verschillende adviseurs vlot en doeltreffend te laten verlopen.

### **Kansen en bedreigingen**

Constructicity biedt tal van kansen, met name door de grote flexibiliteit van de adviseurs, waardoor de aangeboden diensten kunnen worden aangepast aan de behoeften van de werkzoekenden. Een mogelijke bedreiging daarentegen is de moeilijkheid voor de adviseurs om effectief met elkaar te communiceren, met name door het ontbreken van een gemeenschappelijk CRM.

Ondanks de moeilijkheden die we ondervonden, was 2022 een positief jaar voor Constructicity doordat de vooropgestelde doelen voor de Select- en Direct Online-aanbiedingen werden gehaald. Er moeten nog inspanningen worden geleverd om de communicatie tussen de verschillende pijlers van Constructicity te verbeteren en om de doelen te halen voor het aantal uitstromers uit een kwalificerende opleiding. Constructicity concentreert zich op het specialiseren van zijn adviseurs in bouwberoepen, om beter aan de behoeften van de werkzoekenden tegemoet te komen.

# Activiteiten van de pijler Opleiding en Validatie van Competenties

## Jaarverslag Constructivity | 2022

Het opleidingsaanbod voor werkzoekenden wordt hoofdzakelijk verzorgd door de pijler opleidingen van de POW, en dus door Bruxelles Formation en haar partners OISP, EFP en de VDAB.

In het overgangsjaar 2022 zullen er sommige opleidingen echter nog worden georganiseerd door de vzw Constructivity.brussels. Het gaat om 2 trajecten van middellange duur, de opleiding balansventilatie in woningen en een kennismakingstraject voor beroepen in de bouwsector en de circulaire economie. We vermelden ook de voltooiing van de opleiding DR<sup>3</sup>E (afbraak en hergebruik) in het kader van de projectoproep SVC Weststation.

De opleidingen die rechtstreeks door Constructivity.brussels worden beheerd, worden voorafgegaan door een asterisk (\*).

## Uitgevoerd

De sectorale pool biedt een ruim aanbod aan bedrijven in de sector, alsook ondersteuning voor de opleiding van arbeiders van het PC 124.

<https://www.constructiv.be/nl-BE/Werkgevers/Opleiding.aspx>

In 2022 lieten 148 ondernemingen 2420 arbeiders opleiden in Brussel, goed voor in totaal 77.032 uur opleiding.

### Van de kant van Bruxelles Formation:

POW Constructivity - Aantal stagiairs per productlijn & FPIE

	Opleiding	Eindstages	Totaal	FPIE
Ontwerp/Technische studies	69	9	73	5
Bouw	34	-	34	-
Technisch tekenen	25	-	25	-
Civiele techniek	13	7	13	-
Bouwplaatsbeheer	117	4	118	2
Ruwbouw	186	16	186	6
Informatica	11	-	11	-
Behandeling en grondverzet	2	-	2	-
Afwerking	220	42	227	5
Renovatie	49	8	49	2
Handelsvertegenwoordiging	1	-	1	1
Speciale technieken	318	59	323	6
<b>Totaal</b>	<b>989</b>	<b>145</b>	<b>1006</b>	<b>27</b>

## Van de kant van de VDAB:

93 personen werden in 2022 opgeleid in de beroepen:

- Elektrische installaties
- Wegenwerken
- Ruwbouw
- Bouwtechnieken
- Gebouwafwerkingen

Link [Jaarverslag VDAB | VDAB](#)

## Leerlingen & Bedrijfsleiders

In de bouw heeft de pow in het jaar 690 leerlingen opgeleid.

Hieronder vindt u de cijfers per beroep en per vakgebied in termen van geslaagden:

LEEROPLEIDING	Geslaagd 1e zit
C24-BINNENSCHRIJNWERKER	1
E19-MONTEUR VERWARMING EN SANITAIR	9
E20-INSTALLATEUR CENTRALE VERWARMING	1
H01-INSTALLATEUR-ELEKTROMONTEUR	1
H31-RESIDENTIEEL INSTALLATEUR - ELEKTROMONTEUR	9
L60-SCHILDER DECORATEUR	5
R08-TUINAANNEMER	6
<b>Algemeen totaal</b>	<b>32</b>

BEDRIJFSLEIDER	Geslaagd 1e zit	Geslaagd 2e zit
C01-AANNEMER SCHRIJNWERKER-TIMMERMAN	17	2
C14c-SCHRIJNWERKER	2	
E18-INSTALLATEUR SANITAIR EN LOODGIETERIJ	10	1
E20-INSTALLATEUR CENTRALE VERWARMING	5	
E28-VAKMAN VENTILATIE	3	
H01-INSTALLATEUR-ELEKTROMONTEUR	13	
H06-KOELTECHNICUS	1	
H38-ADVISEUR DOMOTICA & SMART HOME	1	
L50-AANNEMER SCHILDERWERK – BEHANGER – PLAATSER VAN WAND- EN VLOERBEDEKKINGEN	3	
R08-TUINAANNEMER	9	
R12-ARBORIST	4	
<b>Algemeen totaal</b>	<b>68</b>	<b>3</b>

Link [Duaal onderwijs - efp - Centrum voor opleiding tot bedrijfsleider](#)

## Overzichtstabel van de activiteiten inzake opleiding en validatie van competenties

Stagiairs van de POW Constructy (BF) die een bekwaamheidscertificaat (CECAF) hebben behaald na het begin van de opleiding

Naam van het CECAF	Aantal begunstigden
Tegelzetter (m/v)	5
Bekister (m/v)	5
Dakwerker (m/v)	2
Residentieel installateur elektromonteur (m/v)	16
Metselaar (m/v)	7
Binnenschrijnwerker (m/v)	5
Monteur verwarming en sanitair (m/v)	8
Stukadoor cementeerder (m/v)	9
Technicus residentiële elektrische installaties (m/v)	7
<b>Totaal <u>afzonderlijke</u> begunstigden (m/v)</b>	<b>72</b>

# Werkzoekenden

## \* SVC

(5 personen, goed voor 2048 uur opleiding in 2022)

In het kader van het stadsvernieuwingscontract (SVC) voor het Weststation is DR<sup>2</sup>E (Déconstruction-Receconstruction Réemploi Rénovation Emploi) een driejarig project dat tot doel heeft de woningen en infrastructuren te verbeteren en de werkgelegenheid in de sector te bevorderen via een duurzame aanpak.

In samenwerking met Casablanca en Bruxelles Formation heeft Constructiviteit de opleiding "Afbraak en Restauratie" georganiseerd, die 99 dagen duurt, verspreid over 8 maanden.

Het traject bestaat uit een theoriegedeelte en praktische uitvoering op de bouwplaats, voor een kennismaking met de bouwberoepen en de competenties in verband met hergebruik.



Deze opleiding stelt verschillende doelen voorop:

- Basiskennis verwerven inzake technieken, veiligheid, uitrusting en ecologisch bouwen
- Kennismaking met de bouwberoepen en de competenties in verband met hergebruik
- Zijn project in de bouw toelichten
- Doorstromen naar een vooropleiding, een opleiding of een job in de bouwsector of via de sociale economie.

Een deel van dit project omvat ook bouwworkshops, zogenaamde "open ateliers", bedoeld om verschillende vzw's aan te trekken die een project moeten uitvoeren in verband met duurzaam bouwen.

Opleiding "afbraak en hergebruik ter plaatse":

In september 2021 organiseerden wij twee informatiesessies, 6 van de 8 kandidaten werden geselecteerd en 5 voltooiden het volledige opleidingstraject.

Tijdens de debriefing in mei 2022 ontvingen de stagiairs de opleidingsattesten en een professionele begeleiding van een adviseur van Constructiviteit. Een van de 5 stagiairs werd aangenomen voor een EcoSoc-contract bij Casablanca vanaf juni 2022.

Op 10 oktober 2022 had slechts 1 van deze 7 personen nog een volledige werkloosheidsuitkering.

## \* Opleiding balansventilatie in woningen, voor werkzoekenden

(12 plaatsen, 1440 u)

Deze opleiding van 2 weken is bedoeld voor werkzoekenden en meer bepaald voor gekwalificeerde arbeiders in speciale technieken (elektromonteurs, verwarmingsmonteurs, enz.). Aanvankelijk zou deze opleiding worden gegeven door Bruxelles Formation, maar om organisatorische redenen zal ze uiteindelijk door Constructiviteit.brussels worden aangeboden in de 2e helft van 2022.

Deze opleiding omvat alle technische aspecten, van ontwerp tot uitvoering, met inbegrip van het onderhoud van dergelijke ventilatiesystemen. Ze is bedoeld als een extra troef voor reeds gekwalificeerde personen met een diploma en/of ervaring in een technisch bouwberoep. Tijdens de opleiding werken de stagiairs aan een fictief persoonlijk project en aan het eind van de opleiding presenteren ze hun technisch voorstel, samen met een gedetailleerd bestek, aan een

Om de opleiding beter te maken en de deelnemers extra hulp te bieden om de Optivent-software onder de knie te krijgen, hebben wij een vijfdaagse vooropleiding "Inleiding tot Excel" en "Plannen lezen" opgezet. Tijdens de informatiesessies hebben zich 15 personen ingeschreven, waarvan er 12 werden geselecteerd. De 12 deelnemers bleven tot het eind van het traject, wat vrij uitzonderlijk is.

Deze opleiding werd zeer gewaardeerd door de deelnemers, die de koppeling tussen theorie en praktijk prezen. Allemaal zeiden ze dat ze daardoor een beter inzicht hadden gekregen in de materie. Tijdens de debriefing werd om een langere module gevraagd. Dit is misschien iets om in de komende jaren aan te werken voor de teams van Brussels Formation Construction.

Aan het eind van het traject werd er een jobsessie georganiseerd in samenwerking met de teams van Constructiviteit. Er werd een volledige analyse gemaakt van de cv's van de deelnemers, met het oog op een professionele begeleiding. Minstens drie van de deelnemers zijn al voorgesteld aan potentiële werkgevers.

## \* Kennismaking met en starten in bouwberoepen en beroepen in de circulaire economie

(10 personen, 1440 u)

Met deze opleiding voor een kennismaking met de circulaire economie wil Constructcity.brussels de bouwsector toegankelijk maken voor een nieuw publiek van mensen die al over competenties en ervaring beschikken in andere vakgebieden. Gezien de timing, in 2022, bestrijkt deze opleiding (in eerste instantie ontwikkeld voor 2 andere doelgroepen) 2 soorten doelgroepen: werkzoekenden met een band met de sector en mensen met meer ervaring in andere vakgebieden maar die zich willen heroriënteren.

Het uitgesproken doel van dit opleidingstraject is om werkzoekenden specifieke competenties bij te brengen in de Circulaire Economie, met het oog op hun (her)oriëntering naar de duurzame bouwsector. Het profiel van deze mensen is heel anders dan dat van onze gebruikelijke doelgroep

en ze zijn zelfstandiger. Ze hebben allemaal een diploma hoger en/of een universitair onderwijs.

Dit project, dat moest worden gedragen door de opleidingspijler, werd uiteindelijk door de vzw uitgevoerd in 2022. Het vond plaats in het najaar van 2022.

Er namen tien personen deel aan het traject, allemaal met een gedegen academische achtergrond en enige ervaring in duurzaam bouwen. Het programma stelde hen in staat hun kennis te verfijnen en hun carriëredoelen uit te klaren. Ze zullen niet allemaal in de sector terecht komen, maar voor de meesten is een gepersonaliseerde follow-up mogelijk.

De opleiding was voor het team van de POW die verantwoordelijk is voor de begeleiding van de werkzoekenden ook een kans om bepaalde tekortkomingen in verband met dit soort publiek onder de aandacht te brengen.

Daarom werd er een intern document opgesteld met suggesties voor informatie/opleidingen voor werkzoekenden met een vergelijkbaar profiel. Dit document zal mettertijd verder moeten worden uitgewerkt en er zullen voorbereidingen moeten worden getroffen om dit soort opleidingen op te nemen in de opleidingspijler van de POW.

# Werknemers

## \* Build Circular Brussels

(328 personen, goed voor 1638 u in 2022)

BuildCircular.Brussels is een project dat in juli 2020 gezamenlijk werd gelanceerd door Embuild en Constructcity.brussels (destijds BRC Bouw). Het project wil de implementatie van de circulaire economie in de bouwsector versnellen door middel van gratis opleiding en coaching. Constructcity.brussels staat in voor het opleidingsaspect van het project.

Tot op heden heeft het programma meer dan 1.130 mensen opgeleid.

In het kader van het project BuildCircular.Brussels biedt Constructcity.brussels een brede waaier aan opleidingen in verband met duurzaam en circulair bouwen.

Er werden meer dan 30 verschillende opleidingen gratis aangeboden aan bedrijven en werknemers in de sector. <https://builddcircular.brussels/nl/kom-in-actie/>

In het kader van dit initiatief werden ook de hieronder beschreven thematische opleidingstrajecten aangeboden. Deze trokken overigens verschillende bedrijven aan die actief zijn op het gebied van renovatie en geluidsisolatie.

## Opleidingstraject

Net als de voorbije jaren heeft Constructcity.brussels in de laatste vier maanden van het jaar twee nieuwe interactieve technische trajecten aangeboden. Het ene heeft betrekking op akoestiek, het andere op digitalisering voor professionals. Deze onderwerpen worden belangrijk geacht om de competenties van de vakmensen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest te vergroten.

## \* Interactief technisch traject over de aangewezen akoestische oplossingen in het kader van renovatiewerkzaamheden in Brussel

(16 personen, 512 u)

De massale toename van energierenovaties, die door de overheid worden gestimuleerd op basis van internationale besluiten, vormt een grote uitdaging waarvoor nieuwe middelen en kennis moeten worden ingezet. Akoestisch comfort is vaak een verwaarloosd aspect in binnenruimten.

Het heeft een positieve invloed op de levenskwaliteit en de burenerelaties. Bovendien draagt het bij aan het fysieke, mentale en sociale welzijn van het individu en heeft het in leer- of werkomgevingen een rechtstreeks effect op de concentratie en de productiviteit.

Een slecht akoestisch comfort daarentegen heeft negatieve gevolgen voor de gezondheid (nervositeit, stress, slapeloosheid, vermoeidheid). Bovendien kunnen problemen met burenlawaai soms ontaarden in conflicten.

In het Brusselse Gewest is de uitdaging groot, vanwege de overwegend stedelijke omgeving en de vermenging van functies in wijken of binnen eenzelfde gebouw. Bovendien halen de bestaande gebouwen over het algemeen de aanvaardbare gemiddelde akoestische prestaties niet. Akoestisch comfort in gebouwen is een complexe materie, die van de ontwerper een gedegen kennis vereist van de principes en de beschikbare technieken om de juiste oplossing uit te werken voor het project. Het vereist ook een onberispelijke uitvoering om te garanderen dat deze beantwoordt aan de verwachte resultaten.

**PARCOURS TECHNIQUE INTERACTIF ACOUSTIQUE**  
L'acoustique au service de la rénovation durable

Cette année, Constructcity.brussels lance un **nouveau parcours technique interactif** sur l'acoustique dans les projets de **rénovation**.

Grâce à une approche transversale et pluridisciplinaire, cette formation permettra aux participants de **piloter ou de réaliser des travaux acoustiques** et de **mieux comprendre l'importance** de ce volet de la construction durable.

L'occasion de transmettre aux professionnels du secteur les clés de compréhension nécessaires afin de **répondre efficacement** aux enjeux acoustiques.

**4 journées pour tout comprendre sur l'acoustique :**

- 26/10 - L'acoustique, c'est quoi ? Les principes de base
- 10/11 - Les bruits aériens et la problématique de la réverbération
- 23/11 - Les bruits de choc et les installations techniques
- 14/12 - Hackathon acoustique (en partenariat avec @neco)

Pour plus d'informations : theo.nicoles@constructcity.brussels - 0472 24 08 94

La formation est gratuite pour les entrepreneurs et travailleurs du secteur de la construction actifs à Bruxelles. Les étudiants, les professeurs et les formateurs du secteur peuvent également participer gratuitement à la formation. Pour les personnes qui n'appartiennent pas dans l'une de ces catégories, le coût de la formation est de 75€ par jour de formation, au total 4 journées (total compris).

Het doel van dit opleidingstraject bestaat erin de akoestische oplossingen te presenteren die aangewezen zijn in het kader van renovatiewerkzaamheden in Brussel. De nadruk ligt op de problematiek in de woningen, met name de typisch Brusselse gebouwen: oude, eengezins rijwoningen, onderverdeeld in appartementen. Het traject behandelt de problematiek van de vloeren, muren, technische installaties en gevels. Er wordt een parallel getrokken met energierenovatie, bijvoorbeeld wat de vervanging van de ramen betreft. Bijzondere aandacht gaat ook naar de mix van bestemmingen en de dichtheid van de bebouwing, met hun respectieve gevolgen.

Tot slot legt het opleidingstraject de nadruk op het concrete gebruik van technieken door kmo's, voornamelijk in het kader van renovatiewerkzaamheden. Het doel van dit alles is modulaire oplossingen voor te stellen op basis van de behoeften die op het terrein worden aangetroffen.

Aan het eind van de opleiding was het de bedoeling dat elke deelnemer voldoende informatie had gekregen om de meest geschikte oplossing te kunnen kiezen naargelang de specifieke omstandigheden op elke bouwplaats. Zo werden voor de verschillende voorgestelde technieken dus de voor- en nadelen belicht. Het traject werd afgesloten met een praktische oefening om na te gaan of de deelnemers de verschillende dimensies van de problematiek van de akoestiek bij renovatie volledig hadden begrepen.

Het opleidingstraject richtte zich op drie soorten publiek:

- in de eerste plaats aannemers (kmo's/zelfstandigen)
- beheerders van particuliere en openbare bouwplaatsen
- studenten, onderzoekscentra en institutionele partners van Constructcity.brussels

## Internalisering van het traject

De aanbesteding voor het uitwerken en organiseren van dit traject werd op vrijdag 20/05 naar verschillende potentiële dienstverleners gestuurd. Deze inschrijvers konden een offerte indienen die beantwoordde aan bestek. Er werden geen offertes ingediend. Constructcity heeft daarom de volledige organisatie van het traject op zich genomen: programma, promotie, administratieve follow-up en logistiek.

Het traject bestond uit vier dagen, bedoeld om de deelnemers de nodige kennis te verstrekken om akoestische verbeterings- en renovatiewerkzaamheden te kunnen (laten) uitvoeren.

Elke dag van het traject behandelt een duidelijk, bevattelijk thema voor de deelnemers.

Dag 1: De natuurkundige basisprincipes

Dag 2: Luchtgeluiden

Dag 3: Contactgeluiden

Dag 4: *Hackaton* aan de hand van een praktijkgeval

Het gedetailleerde het programma van het traject is te vinden op het volgende adres: <https://akoestiekparcoursacoustique.brussels>



Het equivalent van één dag (8 uur opleiding) werd georganiseerd met de technische begeleiding van het WTCB "C-Tech".

De deelnemers bezochten ook een bouwplaats in uitvoering en de akoestische werkzaamheden die werden uitgevoerd in het kader van ReUse en de escape room werden gebruikt om de basisprincipes te illustreren tijdens dag 1.

Homegrade, een partner in het kader van de WG Akoestiek, nam ook deel door zijn gebouwen ter beschikking te stellen voor de 4e dag van de opleiding.

Een deel van de theoretische inhoud van de dag werd ook verzorgd door specialisten van hun afdeling geluid en akoestiek.

De cursus biedt de hoogst mogelijke mate van interactie met en tussen de deelnemers, dankzij relevante en aangepaste presentatie- en animatietechnieken.

## \* Interactief technisch traject over digitalisering in de praktijk in de bouw-/renovatiesector in de stedelijke context van Brussel

(9 personen, 288 u)

De bouwsector staat voor vele uitdagingen. Enerzijds omdat de vraag naar vastgoed toeneemt: de wereldbevolking wordt steeds stedelijker, met elke dag gemiddeld bijna 200.000 mensen die naar de stad trekken. En anderzijds omdat de beheer- en productiviteitsmethoden in 50 jaar nauwelijks zijn veranderd. Veralgemening van BIM-projecten (Building Information Model), geconnecteerde bouwplaatsen, nieuwe diensten voor de klanten: de digitale transformatie is voor de bouwsector een kans om zijn prestaties op elk gebied te verbeteren. Dit blijkt ook uit het steeds algemenere gebruik van digitale meettechnieken, robotica, artificiële intelligentie en het internet der dingen.

In Brussel is meer dan de helft van alle broeikasgasemissies afkomstig van het energieverbruik in gebouwen. Omdat deze voornamelijk vóór de jaren zestig zijn gebouwd, verbruiken ze in verhouding veel meer energie dan in andere Europese landen. Een derde van de gebouwen is zelfs helemaal niet geïsoleerd. En het huidige renovatietempo volstaat verre van. Met RENOLUTION wil het Brussels Gewest dit tempo dus opdrijven en een revolutie ontketenen in de renovatie van gebouwen.

De digitale evolutie creëert een context die voortdurend in beweging is en steeds nieuwe mogelijkheden biedt. Maar niet alle technologieën zijn even interessant voor alle professionals. Afhankelijk van het vakgebied en zijn specifieke behoeften en vereisten, zullen sommige technologieën een meerwaarde bieden en andere niet. Digitalisering is dus geen doel op zich, maar biedt hulpmiddelen om meer efficiëntie en een betere kwaliteit te bereiken. Elke professional moet daarom weloverwogen keuzes maken uit het brede aanbod van technologieën.

De doelgroep voor dit traject is dezelfde als voor de akoestische opleiding:

- in de eerste plaats bouwaannemers (kmo's/zelfstandigen),
- beheerders van particuliere en openbare bouwplaatsen,
- studenten, onderzoekscentra en institutionele partners van Constructivity.brussels.

Het 4-daagse traject omvat:

- Verschillende bezoeken (binnen en buiten Brussel) aan activiteiten die het gebruik van de onderstaande technieken illustreren
- Gerichte technische informatiesessies over de volgende thema's:
  - Robotica/AI
  - IOT
  - Digitale metingen
  - Drones
  - BIM
  - Ook andere thema's kunnen aan bod komen: digitale gereedschapswerktuigen/fablab, 3D-printing toegepast in de bouw, enz.
- Er zullen ook hands-on sessies zijn waar de deelnemers de verschillende technieken kunnen uittesten.

Het programma van het traject is online beschikbaar op [Digital Retrofit \(digital-retrofit.be\)](https://digital-retrofit.be)



# Leerlingen, Studenten en Docenten

Het onderwijs is zo georganiseerd dat gegevens in verband met de competentie momenteel niet beschikbaar zijn of moeilijk te verzamelen. De duidelijkste cijfers zijn te vinden in de specifieke verslagen van de Instance Bassin van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Het laatst gepubliceerde kadaster is het recent bijgewerkte kadaster van 2021. <https://www.bassinfe-bxl.be/cadastre>

Dit kadaster illustreert duidelijk de achteruitgang van bepaalde beroepen, met name die in verband met de gebouwschil.

## \* Opleidingen voor het onderwijs

(576 leerlingen, studenten en leraren, 4530 u)

Constructiviteit.brussels wil de Brusselse scholen begeleiden in de technische ontwikkeling van de bouwberoepen. Ter ondersteuning van de scholen, richten onze activiteiten zich op duurzaam bouwen, de EPB, de circulaire economie en veiligheid en welzijn in de beroepen en op de bouwplaats.

In het aanbod kunnen zowel leerkrachten als leerlingen opleidingen à la carte kiezen of een opleidingsplan volgen. Dit biedt scholen de mogelijkheid zich te engageren in een traject dat over meerdere jaren worden gepland. Om het verwerven van cruciale competenties te vergemakkelijken, staan de opleidingen, afhankelijk van de relevantie ervan, open voor leraren van algemene vakken.

Dit zijn de belangrijkste opleidingen die worden aangeboden aan scholen:

- Opleiding ergonomische houdingen
- Opleiding en afleggen van het VCA-examen
- Veilig werken op hoogte
- Collectieve beschermingsmiddelen (CBM)
- Persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM)
- Inleiding tot warmteleer in de bouw
- Inleiding tot duurzaam bouwen
- Inleiding tot gecontroleerde mechanische ventilatie
- Opleiding in isolatie en luchtdichtheid
- Natuurlijke pleisters en verven

Daarnaast biedt Constructiviteit.brussels op vraag van de scholen bezoeken aan bouwplaatsen en/of werkplaatsen aan.

Scholen vormen een zeer belangrijk publiek voor onze opleidingsinitiatieven. Gemiddeld maken zij meer dan de helft uit van de deelnemers aan onze opleidingen ecologisch bouwen en meer dan een derde van onze deelnemers voor alle opleidingen samen.

Dit verschil tussen het aantal deelnemers en het aantal uren kan worden verklaard door de wens van de scholen om deel te nemen aan korte opleidingen, van één of twee dagen in de overgrote meerderheid van de gevallen.

De promotie van de opleidingsinitiatieven in de scholen gebeurt door de sectorale adviseurs.

Naar aanleiding van de CAO van april die door de sociale partners werd gesloten, hebben wij besloten om vanaf het tweede semester van 2022 de opleiding en het afleggen van het VCA-examen te vervangen door een verplichte opleiding Basisveiligheid. Op basis van het door Constructiviteit ontwikkelde lesmateriaal konden wij vanaf oktober 2022 een eerste opleidingsronde organiseren voor zowel Franstalige als Nederlandstalige scholen. Het is de bedoeling om, dankzij de cofinanciering van Constructiviteit, elke klas de mogelijkheid te bieden deze opleiding gratis te volgen.

Daarnaast biedt Constructiviteit.brussels, om tegemoet te komen aan de specifieke vragen van de scholen, bezoeken aan bouwplaatsen en/of werkplaatsen aan, of opleidingen à la carte, zoals een speciale dag die voor het ECAM werd georganiseerd over waterbeheer in de stad.

## \* Circular & Safety days:

(103 personen, goed voor 824 u)

Dit jaar ontvingen de Circular & Safety days, verspreid over 4 dagen, 103 leerlingen (89 Franstalige, 14 Nederlandstalige). Er namen 9 scholen deel aan het evenement.

Dit initiatief wordt georganiseerd in samenwerking met en gefinancierd door Constructiviteit, en wil scholen laten kennismaken met het potentieel van de opleidingen over veiligheid en circulaire economie, via opleidingsacties van korte duur. De scholen kunnen dan een opleiding bestellen om de betreffende materie verder uit te diepen.

## \* Project ReUse

(85 personen, goed voor 1089 u)



In 2016 heeft het BRC Bouw op [www.reuse.brussels](http://www.reuse.brussels) demontage- en hermontagefiches online geplaatst om het hergebruik van bouwmaterialen te bevorderen. Deze praktische richtlijnen zijn bedoeld voor een zeer breed publiek en kunnen worden gebruikt als een inleiding tot of opleiding voor bouwberoepen.

Deze wens om de circulariteit van bouwmaterialen te bevorderen werd doorgezet met de inrichting van een initiatieruimte bij de VDAB om deze afbraak-heropbouwtechnieken toe te passen.

De volgende stap is het kunnen werken op proeflocaties. Het doel is een ruimte te verbouwen door hergebruik van materialen die ter plaatse of in de onmiddellijke omgeving werden gerecupereerd. Dit project is een kans om scholen en opleidingscentra als echte ondernemers te laten werken, door offerteaanvragen voor diensten in te dienen op basis van werkpakketten.

Om de principes van de CE te kunnen toepassen op een opleidingsbouwplaats, werd dus besloten een modelrenovatie te doen van de lokalen en cafetaria van Constructivity.brussels, aangezien het niet mogelijk was dit project uit te voeren in de kazerne van Elsene.

De opdracht werd toevertrouwd aan het architectenbureau Waow, dat een reeks voorlopige schetsen indiende op basis van de beginsituatie en een inventaris van de reeds op de site aanwezige materialen.

Tijdens de lock-up periode in oktober werd het project voorgesteld aan de leden van het netwerk van opleidingsaanbieders in duurzaam bouwen in Brussel, en aan de bouwscholen.

Om de pedagogische opvolging van het project te garanderen en de uitvoeringsfasen te illustreren, werd ten slotte met de hulp van atelier Moneo [een 3D-bezoek aan onze gebouwen](#) en een fotogrammetrie uitgevoerd.

Half december 2020 en in de loop van 2021 werden er nog meer beeldopnamen gemaakt om de voortgang van de sloop weer te geven.

Dit project, dat was opgezet vóór de Covid 19-crisis, werd sterk beïnvloed door deze crisis en het feit dat de scholen geen fysieke lessen konden geven.

Daarom werd het project over meerdere jaren uitgespreid en is het in 2022 bijna voltooid. Er blijven alleen nog enkele afwerkingen over die zullen worden voltooid in 2023.

De afbraak van de benedenverdieping begon in oktober 2020, dankzij de actieve medewerking van de stagiairs van de opleiding sloper van het SVC. Zij hebben daarna nog twee keer meegewerkt in de loop van hun opleidingstraject.

In 2021 werden de werkzaamheden hervat met de plaatsing van een RF-plafond, dat moest worden toegevoegd nadat de dakstructuur van de cafetaria was blootgelegd. Dit werk werd uitgevoerd met de hulp van het personeel van de VZW CASABLANCO.



In maart en eind mei 2021 werden de renovatiewerkzaamheden hervat met de indeling van de nieuwe volumes.

Er werden nieuwe openingen in de muren gemaakt om de circulatie naar de toekomstige leermiddelenruimte, de damesgarderobe en het magazijn te vergemakkelijken. Andere openingen werden gedicht met gerecycleerde materialen en overstock.

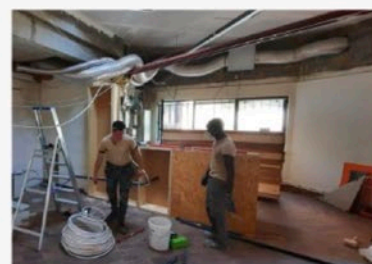
Bovendien werd de MØDÜLL 2.0, die eind mei het See U-project moest verlaten, in samenwerking met Art2work vzw gedemonteerd en werden de dozen en materialen waaruit hij bestond opnieuw toegewezen aan het ReUse-project. Een keuze in overeenstemming met de oorspronkelijke doelstellingen van beide projecten.

De stagiairs van Art2work kregen ook een opleiding in steigerbouw en werken op hoogte, en pasten deze nieuwe competenties toe tijdens de sloop van het modulaire gebouw. De nieuwe keuken voor de trainers en de kleedkamers voor de dames werden afgescheiden met behulp van de gedemonteerde elementen.

Ook de nieuwe lesruimte zal op dezelfde wijze worden verbouwd en er zullen kertobalken worden samengesteld uit kortere elementen. Enkele prototypes van deze balken werden tijdens het heroriëntatietraject gemaakt door de stagiairs.

Zoals gepland zal het ReUse-project worden geïntegreerd in andere opleidingstrajecten, waardoor een meer realistische basis ontstaat voor de leeropleidingen.

Eind 2021 werden de plafonds geschilderd, werden andere deuren verplaatst en werd de nieuwe keuken geïnstalleerd, die volledig van hergebruikte materialen is gemaakt.



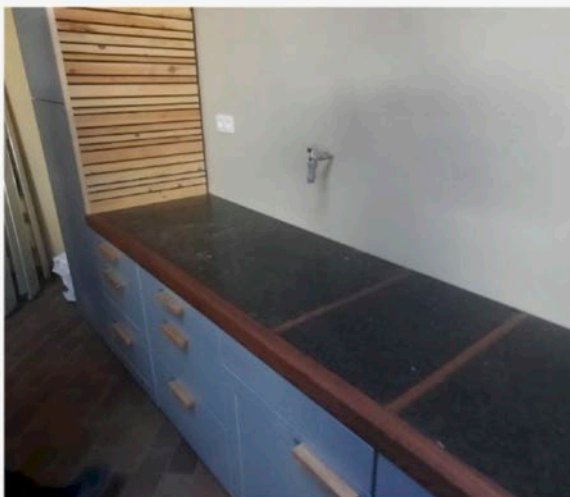
Een deel van de werkzaamheden werd uitgevoerd onder het toezend oog van deskundigen die een 360°-studie uitvoerden voor de Koning Boudewijnstichting, die graag een modelproject inzake hergebruik wilden volgen. Deze studie heeft als doel de impact op het vlak van opleiding en competenties, alsook de economische, maatschappelijke en ecologische uitdagingen van de circulaire economie in de bouw te monitoren aan de hand van praktische casestudies.

In 2022 werden de werkzaamheden hervat met een verhoogde intensiteit, en deze zouden in de komende maanden moeten worden voltooid. Opleiding staat nog steeds centraal in het project, en leverde een aantal vruchtbare samenwerkingen op:

- Voor de werknemers van Casablanca werd een opleiding ventilatie georganiseerd voor de uitvoering van een nieuw luchtafvoersysteem.
- Aan de Mission Locale d'Etterbeek werd een opleiding luchtdichtheid aangeboden, met een praktische toepassing in de polyvalente ruimte.
- De toekomstige banken werden geschilderd door de Sint-Bernadetteschool.
- 3 workshops: kleipleisterwerk, sanitair water en schrijnwerk werden aangeboden aan de partners van Constructivity.brussels en de proefprojecten van RENOLUTION.
- De timmerlieden van EFP bouwden een nieuwe ruimte met gerecupereerde elementen van MØDÛLL 2.0.
- Arbeiders en werknemers van Casablanca en Homegrade kregen een opleiding in akoestische isolatie voor de uitvoering van geluidsisolerende verlaagde plafonds.
- De uitvoering van de deuren en banken gebeurde in september 2022 door een groep jonge Erasmusstudenten uit Réunion van 17 en 18 jaar oud. Zij werkten ook mee aan het opruimen en egaliseren van de achterkant van ons centrum na aangrenzende werkzaamheden.

Er werden ook andere belangrijke werkzaamheden uitgevoerd door professionals, zoals de vernieuwing van de elektrische installatie van de gerenoveerde ruimten, het herstellen van hergebruikte meubelen en de afwerking van de keuken voor de opleiders. Uiteraard werden hierbij hergebruikmaterialen gebruikt wanneer deze beschikbaar waren.

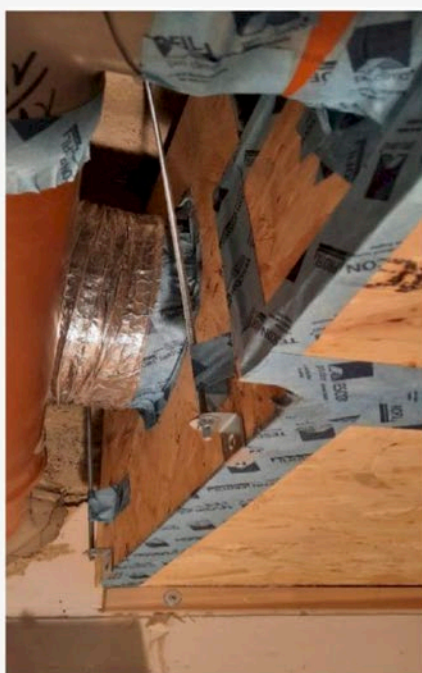
Tot slot kwam er in maart een leerling van het Lycée La Retraite op stage om de uitvoeringsplannen te maken voor hergebruikt meubilair voor de *coffee corner*.



De coffee corner uit hergebruikmaterialen uit Brusselse woningen



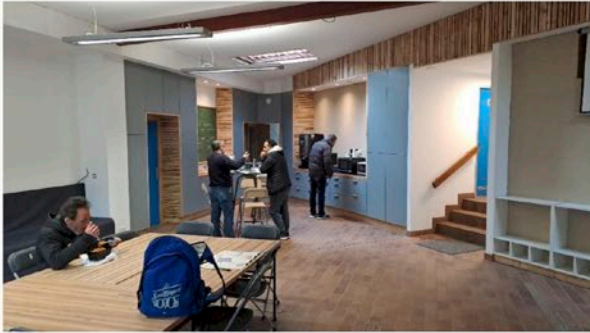
Hergebruik van de elementen van MØDÛLL 2.



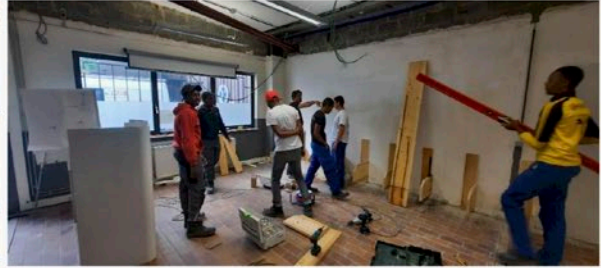
Een geluidsisolerend plenum uitgevoerd tijdens de opleiding



Een opleiding kleipleisterwerk



De coffee corner

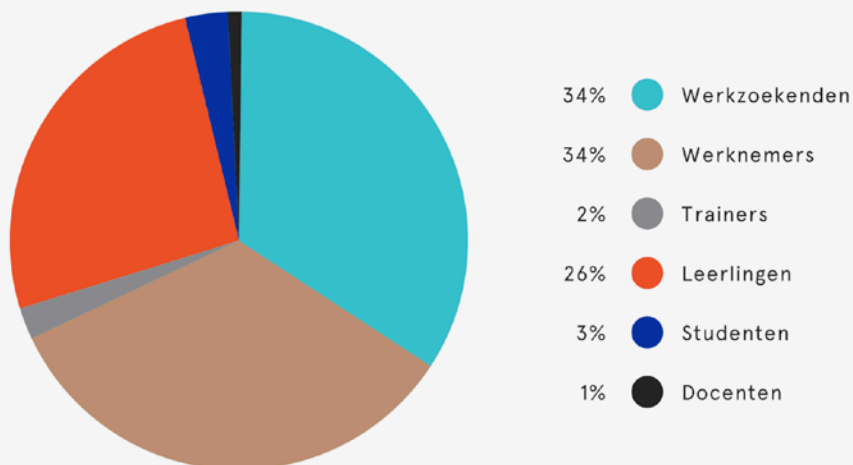


Uitvoering van hergebruikte banken

## Overzicht van de opleidingen in eigen beheer per doelgroep

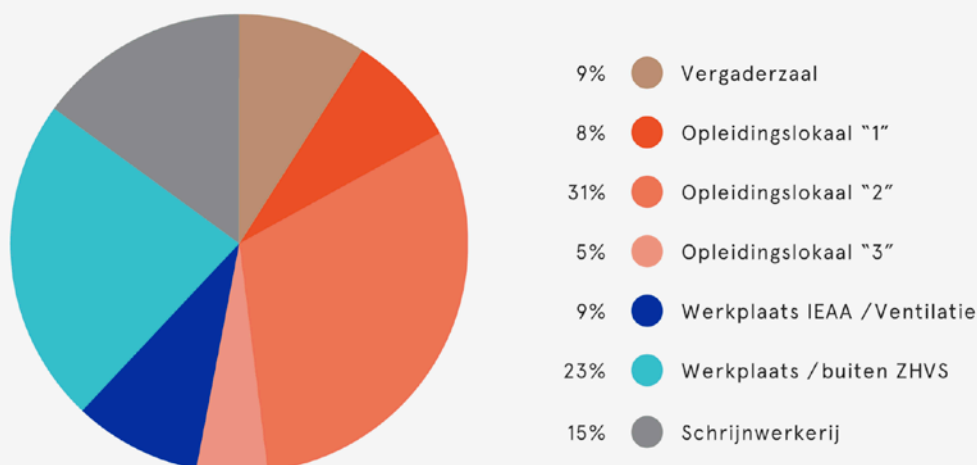
Overzicht opleidingsaanbod N								
	Verwacht aantal stagiairs	Werkelijk aantal stagiairs	Realisatiegraad	% stagiairs	Verwacht aantal uren	Werkelijk aantal uren	Realisatiegraad	% u
Werkzoekenden	0	43	100%	3%	#	5 064	#	34%
Werknemers	360	695	193%	52%	#	5 135	#	34%
Opleiders	20	27	135%	2%	#	216	#	2%
Leerlingen	100	498	498%	37%	#	3 920	#	26%
Studenten	50	60	120%	4%	#	452	#	3%
Docenten	20	18	90%	1%	#	158	#	1%
Totaal	550	1341	244%	100%	#	14 945	#	100%

## Aantal uren opleiding doelgroep



## Andere projecten

### Bezetting van de ruimten 2022 (# dagen)



### Kwalitatieve beoordeling van deze opdracht

Na twee jaar vol onzekerheid (COVID-crisis) en verandering (omvorming tot POW) draait de opleidingsstrategie van Construcity nu volledig rond de doelen van het gewestelijk programma Renovation.

In de praktijk betekent dit dat er sterker wordt ingezet op opleidingen die beantwoorden aan de milieudoelstellingen van het gewest en die de (toekomstige) bouwprofessionals in staat stellen de verbouwingswerkzaamheden uit te voeren die nodig zijn om deze doelen te bereiken.

Het vzw-gedeelte van Construcity.brussels biedt opleidingen in eigen beheer aan die zich op twee grote krachtlijnen richten:

Enerzijds veiligheid en welzijn en anderzijds opleidingen in duurzaam bouwen die hoofdzakelijk gericht zijn op het verbeteren van de prestaties van de gebouwen.

Deze tweede krachtlijn omvat zowel een verbetering van de technische prestaties als het doel om gebouwen duurzamer, circulaire en comfortabeler te maken.

In 2022 bereiken deze opleidingsinitiatieven alle doelgroepen van de POW. Studenten, werkzoekenden en zelfs professionals.

Met de invoering van het project *buildcircular.brussels*, dat Brusselse bedrijven wil opleiden in de principes van de circulaire economie, zijn er namelijk nieuwe opleidingen voor professionals gecreëerd. (voor meer informatie: [www.buildcircular.brussels](http://www.buildcircular.brussels)).

De pijler opleiding en validatie van competenties van de POW Construcity.brussels wordt in zijn opdrachten ondersteund door de operationele afdelingen en ondersteunende diensten van Bruxelles Formation. Het team van de pijler heeft op die manier toegang tot pedagogische beheerders en adviseurs die hun expertise inbrengen om de ontwikkeling van het pedagogische apparaat te ondersteunen

In 2022 leverden de ondersteunende diensten als volgt hun bijdrage:

- CECAF-certificaten
  - Ontwerp en uitrol van een gemeenschappelijke methodologie voor alle operatoren (BF construction en OISP-partners) om de certificeringskaders te delen en de opties voor elke operator te bepalen. In dit kader formaliseren van de mogelijkheid voor de operatoren om opleidingen samen te stellen voor competentieblokken die belangrijk zijn voor het werk, waardoor kwalitatief hoogwaardige maar kortere opleidingstrajecten mogelijk worden.
  - Verzamelen van de knelpunten voor de invoering van meer certificeringen in de sector en rapporteren van de knelpunten aan de vereiste bestuursorganen.
  - Validatie van de beslissingen van de operatoren tijdens de projectoproepen van 2023.
- Voorstel, samen met Construcity en 6 OISP-operatoren om een projectportefeuille samen te stellen in het kader van de ESF-projectoproep.
- Ondersteuning van de ontwikkeling van de opleiding van werknemers: herziening van de overeenkomst BF-Constructiv, herziening van het proces voor de zaterdagopleidingen, implementatie van instrumenten.

## Doelen

De doelen van de pijler werden verduidelijkt bij het opstellen van het actieplan 2022. Het zijn deze doelstellingen die als basis dienen voor het opstellen van dit activiteitenverslag. Sommige doelen geven strategische richtingen aan op middellange en lange termijn. Dit is dus een gedeeltelijke stand van zaken.

### **Het opleidingsaanbod afstemmen op de behoeften van de werkgevers in de sector**

- Een opleidingsaanbod invoeren dat geleidelijk alle beroepen en competenties bestrijkt die door de ondernemingen van de sector worden gevraagd.
  - De analyse van de gecertificeerde of te certificeren opleidingen die samen met de OISP-operatoren is uitgevoerd, laat toe het complete opleidingsaanbod voor de beroepen die in de SFMQ-profielen zijn beschreven in kaart te brengen.
  - De initiatieven ter verbetering van dit aanbod zijn voornamelijk gebaseerd op de huidige Renolution-strategie.
- De complementariteit van het aanbod waarborgen en/of wijzigingen voorstellen
  - Op basis van het bestaande aanbod dat in kaart werd gebracht, zullen in 2023, op basis van de analyse die samen met de POW is uitgevoerd, de eerste conclusies verder kunnen uitgediept.
  - Op institutioneel vlak is het kabinet-Clerfayt begonnen met de herziening van het OISP-decreet, die gevolgen zal hebben voor de vele OISP-operatoren in de bouwsector.
- Vaststellen welke infrastructuur en uitrusting nodig zullen zijn om nieuwe opleidingsmodules in te voeren / nieuwe competenties te verwerven. Bepalen hoe ervaring kan worden gebundeld en benut. Hetzelfde geldt voor de aankoop van materialen.
  - In dit kader sluit de pijler OVVC aan bij de door de POW aangestuurde Renolution-strategie.
  - De pool BF construction is begonnen met het vastleggen van de basiscompetenties inzake ecologisch bouwen in het systeem van geconventioneerde opleidingen.
  - Er zijn reeds uitwisselingsinitiatieven in voege tussen de operatoren, die nog zullen worden versterkt in het kader van de toekomstige ESF-portefeuille.
- Deelnemen aan de sectorale rondetafel en samenwerken met de POW om de nodige middelen te verkrijgen om de screeningaanpak toe te passen in een samenwerkingskader met de 3 pijlers.
- De werkzaamheden van Renolution volgen waaraan Bruxelles Formation heeft meegewerkt.

### **Ervoor zorgen dat het opleidingsaanbod beantwoordt aan de specifieke kenmerken en behoeften van de doelgroep**

Een opleidingsaanbod uitwerken dat beantwoordt aan de behoeften en doelen van het publiek, naargelang hun professionele doel en de leermethode die zij verkiezen, en met name:

- Opleidingen ter voorbereiding op de toegang tot een opleiding die leidt tot een kwalificatie, een diploma of een certificaat, waardoor een erkenning kan worden verkregen die nodig is om het beroep uit te oefenen
- Duale opleidingen voor leerlingen en bedrijfsleiders
- Dispositief voor de validatie van de competenties waardoor de Titels van beroepsbekwaamheid kunnen worden verkregen die nodig zijn voor de toegang tot het beroep
- Korte herinschakelingsopleidingen om mensen uit de doelgroep die over de vereiste beroepscompetenties beschikken snel weer aan het werk te krijgen

Uitvoering van opleidingsinitiatieven om vrouwen aan te trekken voor bouwberoepen.

- Opzetten van een partnerschap met JST in het kader van het stadsbeleid van Schaarbeek, om vrouwen kennis te laten maken met de opleidingsmogelijkheden in de bouwsector.
- Voortzetting in 2023 en verbetering van het dispositief door ook de actoren voor de oriëntering van de beroepsopleiding erin op te nemen.

Analyse van de opleidingsmogelijkheden voor vluchtelingen en nieuwkomers.

- Dit werkdomein is gepland voor 2023.
- In 2022 werd voor deze doelgroep een op de bouwsector gerichte FLE-opleiding opgezet in samenwerking tussen de POW en BF langues, als vervolg op de screening die voor deze doelgroep werd gedaan.

### **De samenwerking tussen de opleidingsactoren versterken:**

Samen met de andere pijlers de aanpak bepalen om het netwerk van operatoren inzake opleiding en validatie van competenties te inspireren in het kader van de POW, rekening houdend met de bestaande en zich ontwikkelende contactmogelijkheden (historisch netwerk geleid door de vzw en BF Construction, OISP-portefeuille Construction@BXL, partnerschapbeheer van de operatoren, enz.)

Het werk werd in 2022 gestart via:

- De nieuwe methode om na te denken over de CECAF-certificering, die alle operatoren van OISP en BF Construction verenigde.
- De samenstelling van een POW-portefeuille, waarvan de roadmap een reeks samenwerkingsgebieden tussen operatoren en met Construcity omvat.
- De verdere ontplooiing van het netwerk van opleidingsoperatoren in samenhang met de Regie-opdracht van Bruxelles Formation. Deze actie werd opgeschort vanaf april 2022 omdat zij moet worden uitgevoerd in samenwerking met en ter ondersteuning van de Directie van de pool BF construction. Zij werd ontwikkeld via de Renolution-acties waarvoor de opleidingsoperatoren worden uitgenodigd.
- Deelnemen aan de workshop Werk-Opleiding van Renolution en leiden van de werkgroep.
  - Deze actie kaderde in de methodologie die de POW voor dit project hanteerde.

De opleidingsdoelen van de vzw werden ruim gehaald. Dit vergde van de sectorale pool een groot aanpassingsvermogen om onvoorziene acties op te nemen. Bovendien konden we dankzij de verbeterde synergieën tussen polen en partners meer leerlingen aannemen dan aanvankelijk gepland.

Tot slot konden we dankzij de sectorale monitoring in de loop van het jaar nieuwe opleidingen aanbieden voor onze verschillende doelgroepen.

We streven ernaar de banden met de onderwijssector weer aan te halen, zowel voor de bijscholing van de docenten als voor aanvullende modules voor studenten. De goede cijfers voor de opleidingen in 2022 wijzen op een hervatting van deze samenwerkingen na de Covid-jaren.

## **Validatie van de competenties**

Zie activiteiten in het kader van de pijler opleiding/validatie van competenties

### **A. Voorbereidende acties (ter voorbereiding van de erkenning)**

*Beschrijf kort de activiteiten van de POW om een Centrum voor de validatie van competenties te worden.*

### **B. Acties (Erkend centrum)**

*Beschrijf en verklaar kort de activiteit van de POW als Centrum voor de validatie van competenties*

*Soort erkenning : Partnerschap - Onderaanneming (schrappen wat niet past)*

*De hier samengevoegde aantallen houden geen rekening met het slaagpercentage, maar met de stagiairs die hebben deelgenomen aan acties voor de validatie van competenties in Brussel, afhankelijk van de vakbekwaamheidsseenheden.*

Validaties en screenings	Afzonderlijke stagiairs	Gepresteerde uren	Ingenomen plaatsen
VALIDATIE METSELAAR UC1	1	6	1
VALIDATIE METSELAAR UC3	3	5	3
VALIDATIE METSELAAR UC4	2	8	2
VALIDATIE METSELAAR MAC 6	7	42	7
VALIDATIE METSELAAR MAC 7	1	6	1
UITVOEREN PLAATSING BINNENDEUR	5	15	5
VALIDATIE STUKADOOR-CEMENTEERDER UC1	3	18	3
VALIDATIE STUKADOOR-CEMENTEERDER PLAF3	4	24	4
VALIDATIE STUKADOOR-CEMENTEERDER PLAF4	3	12	3
VALIDATIE TEGELZETTER UC1	2	8	2
VALIDATIE TEGELZETTER UC2	7	32	8
VALIDATIE SANITAIR INSTALLATEUR UC2	9	60	10
VALIDATIE SANITAIR INSTALLATEUR UC4	7	28	7
VALIDATIE RESIDENTIEEL ELEKTROMONTEUR UC1	6	21	6
<b>TOTALEN</b>	<b>48</b>	<b>285</b>	<b>62</b>

## Kwalitatieve beoordeling van deze opdracht

2022 is een overgangsjaar. De oprichting van de POW in 2021 viel samen met de pensionering van de directeur van Bruxelles Formation Construction en de aanwerving van een nieuwe directrice die de leiding van de pijler Opleiding/VVC overnam. Helaas werd zij in april 2022 ziek. Eind december 2022 besloot Bruxelles Formation haar te vervangen, wat gepland is voor april 2023. Zonder directie van de pijler Opleiding/VVC is de operationele capaciteit sterk verminderd. De Algemene Directie van Bruxelles Formation heeft in samenwerking met de operationele teams en de directeur van de POW de situatie zo snel mogelijk aangepakt. Desondanks heeft de sectorale pijler kunnen investeren in de alliantie Renolution en konden er enkele mooie voorstellen voor de ontwikkeling van opleidingen in 2023 worden uitgewerkt, en voorts werd er een ESF-portefeuille OISP@construction opgezet. Deze portefeuille biedt een reële meerwaarde voor de verschillende betrokken OISP's, dankzij de samenwerking met de POW in het belang van de werkzoekenden.



# Activiteiten van de Sectorale Pijler

## Jaarverslag Construcity | 2022

### Promoten van beroepen, functies en kwalificaties in de sector

De POW streeft ernaar de verschillende doelgroepen inzicht te geven in de veranderingen in de Brusselse bouwsector en de tewerkstellingskansen, en een positief en inclusief beeld van onze sector uit te dragen. Onze belangrijkste aandachtspunten zijn:

- Het milieu
- De technologische ontwikkeling
- Veiligheid en welzijn

Dit alles in relatie tot de ecologische en sociale uitdagingen van het Gewest.

Om ons bij deze opdracht te ondersteunen, leiden wij dankzij de inbreng van het Albert Desmed Fonds een team van jonge studenten uit het hoger onderwijs (studentenjob) op als ambassadeurs. Zij leiden SeeMyBuilding kennismakingsworkshops tijdens evenementen voor jongeren.

Buiten dit initiatief werden er rechtstreekse partnerschappen aangegaan met Besix Foundation en TADA (Toekomst Ateliers De l'Avenir).

Voort wil Construcity.brussels zo toegankelijk mogelijk zijn. Daarom hebben we in het SPOC (Koningsstraat 45 - 1000 Brussel) een systeem van terugkerende informatiesessies opgezet, elke dinsdag om 9 uur. Niet minder dan 204 mensen hebben contact opgenomen met Construcity.brussels via deze infosessie. Na elke infosessie volgt er een individueel gesprek om een begeleiding/oriëntering te starten.

Aan de hand van objectieve informatie op basis van onder andere onze sectormonitoring, willen wij mensen beter oriënteren. We richten ons op werkzoekenden, jongeren, leerlingen en studenten, en op de voorschrijvers.

## Acties per doelgroep:

### **Werkzoekenden**

In 2022 probeerde Construcity werkzoekenden te bereiken via job- en opleidingsbeurzen:

- Het Salon de la Formation, georganiseerd door Bruxelles Formation, bereikte op 22 en 23 maart 177 werkzoekenden,
- Op 9 juni 2022 bereikte Opleidingsbeurs, georganiseerd door Tracé Brussel, 50 werkzoekenden.

We trokken ook naar de jongeren voor wie de tijd gekomen is om hun beroepsoriëntering te kiezen, tijdens:

- de Schoolverlatersbeurs, op 10 mei, georganiseerd door Tracé Brussel, waarmee bijna 400 Nederlandstalige studenten konden worden bereikt,
- het Salon SIEP, op 25 en 26 maart 2022, waardoor we in contact kwamen met bijna 450 Franstalige studenten en werkzoekenden om hen kennis te laten maken met de bouwsector.

### **Evenementen voor specifieke doelgroepen (vrouwen, nieuwkomers, jongeren, enz.):**

- Er werd één informatiesessie voor kennismaking met de bouwsector gegeven aan 8 NEETS in samenwerking met JES.
- In 2022 werden er 5 informatiesessies voor Oekraïense vluchtelingen georganiseerd, die werden bijgewoond door 96 personen
- 1 informatiesessie voor de mentors van Duo For a Job, bijgewoond door 10 personen
- FEDASIL-informatiesessies:
  - 1 informatiesessie over "beroepen en kansen in de bouw + inschrijving bij Actiris" in het FEDASIL-centrum in Molenbeek voor 45 asielzoekers
  - 1 specifieke screening-informatiesessie voor 24 asielzoekers. Ondanks hun succes moesten deze informatiesessies worden opgeschort vanwege de nieuwe regelgeving inzake de opvang van vluchtelingen

### **Kennismakingen voor doelgroepen die nog niet ingeschreven zijn in de beroepen van de POW:**

- Er werd één specifieke informatiesessie over duaal onderwijs gegeven in samenwerking met EFP, die werd bijgewoond door 3 personen.
- In 2022 werden 3 informatiesessies over "Opleidingen in de bouw" georganiseerd in samenwerking met Tracé Brussel, waaraan 48 personen deelnamen.
- In 2022 werd in onze lokalen een escape room geopend. Hier kan op een ludieke manier worden kennigemaakt met de bouwberoepen en duurzame materialen. Er werden 7 escape room sessies gehouden, waaraan in totaal 44 personen deelnamen.

### **Samenwerking met de Cité des Métiers:**

Construcity.brussels zette in 2022 zijn samenwerking met Cité des Métiers voort door gezamenlijk 2 nieuwe oriënterende informatiesessies te creëren:

- Beroepen in speciale technieken en de opleidingen die daarop voorbereiden: er werden 4 sessies gehouden (online en ter plaatse), waaraan in totaal 31 mensen deelnamen.
- Beroepen in de ruwbouw en de opleidingen die daarop voorbereiden: er werd 1 sessie gehouden, maar er waren geen deelnemers. In 2023 zullen we inspanningen leveren om de ruwbouwberoepen meer in de kijker te plaatsen via verschillende initiatieven om meer mensen voor dit vakgebied te interesseren
- De informatiesessie "Kennismaking met de bouwsector" werd 11 keer gehouden (online en ter plaatse), en trok in totaal 56 deelnemers

Samengevat kwamen 87 mensen in contact met Construcity.brussels dankzij deze samenwerking met Cité des Métiers.

## Onderwijs

### Kennismaking met beroepen:

Er werd één informatiesessie ter kennismaking met de bouwsector gegeven aan 8 jongeren uit het 3e jaar van het middelbaar beroepsonderwijs die van richting veranderden, dankzij de medewerking van SIEP en hun project "1140 Wayz".

### Bouwplaatsbezoeken:

1 bouwplaatsbezoek voor het Lycée "La Retraite" (bouwkundig tekenen).

### Informatiesessies:

**Er werden 2 informatiesessies georganiseerd voor leerlingen met een diploma verwarming, waaraan 9 jongeren deelnamen.**

### Overgangproject:

Het overgangproject heeft tot doel de overgang van scholieren en leerlingen (voltijds, CEFA, DuaalLeren, CLW en EFP) met een diploma naar de bouwsector te verbeteren. Het moet een duurzame integratie in de sector bevorderen en is bedoeld voor scholieren en leerlingen in de afdeling bouw aan het eind van de opleiding.

Dit overgangproject neemt de vorm aan van een "bouwworkshop" van een halve dag, waarin de jongeren een aantal technieken leren die zij kunnen toepassen tijdens sollicitatiegesprekken of bij het opstellen van hun CV, en tevens kennismaken met de realiteit van het werken in de bouwsector in Brussel. In totaal hebben 18 jongeren uit verschillende scholen in het voltijds en deeltijds onderwijs (Arts et métiers, Lycée La Retraite, Athénée Royale d'Evere, Léonardo Da Vinci en EFP) deelgenomen aan de workshop.

## Bedrijven - Professionals

De acties in verband met de bedrijven zullen worden uitgevoerd door bemiddeling van de sectorale adviseurs en de communicatiesamenwerking op basis van de ervaring van BuildCircular.brussels.

De website BuildCircular.brussels werd in 2022 herwerkt.

De nieuwe versie is beschikbaar op: <https://buildcircular.brussels/>

Naast de opleiding van meer dan 1.130 personen, konden via BuildCircular.brussels in totaal meer dan 900 professionals worden gesensibiliseerd voor circulair bouwen.

## OISP

Er werd voornamelijk een samenwerking aangegaan met de OISP's die deel uitmaken van de portefeuille "OISPConstruction@BXL" die door de pijler Opleiding wordt beheerd. Het gaat in de eerste plaats om informatiesessies en informatiesessies voor opleiders en leidinggevenden.

De OISP's in kwestie zijn:

- Centre FAC
- Boulot
- FTQP
- APAJ
- CFPAIS
- Bonnevie

In 2022 werden 2 vergaderingen georganiseerd om deze OISP's bewust te maken van de uitdagingen en tewerkstellingskansen in verband met RENOLUTION. Wij zullen in 2023 met hen blijven samenwerken in het meer gestructureerde kader van de portefeuille OISPConstruction@BXL, om hun doelgroepen te sensibiliseren, opleidingen te leveren en trainers op te leiden.

## Het grote publiek

We werken samen om de actie "debouw kijkt verder" te versterken, een communicatieplan op nationale schaal voor de bouwsector dat is opgesteld tot 2030 en dat tot doel heeft de opleiding en inschakeling in de sector te bevorderen en tegelijk de uitstroombetaling te verminderen. Dit communicatieplan is voor Brussel uitgewerkt in samenwerking met Constructicity, om geïnteresseerden door te verwijzen naar onze acties.

De beelden van de campagne worden ook gebruikt in de promotieactiviteiten van de vzw om de uniformiteit van de boodschap te versterken.

## Open ateliers:

In navolging van de open ateliers die in 2021 werden gegeven bij Rosée Donnerie en de vzw SAFA, werden deze in 2022 voortgezet.

De deelnemers van de 2 vzw's genoten tot eind juni 2022 van in totaal 17 halve dagen open ateliers. Het opzet van deze ateliers was enerzijds de bouw van een GIVE BOX met Rosée Donnerie. Deze GIVE BOX zal worden gebruikt om speelgoed en andere artikelen uit te delen aan mensen zonder financiële middelen.

Anderzijds de bouw van een terras op basis van gerecupereerde materialen (houten pallets) en een keuken, om de aanleg van de moestuin van de vzw SAFA in Neerpede (Terrain connu) te voltooien. Het project werd ingehuldigd op 23 juni 2022.

Het was een zeer mooie samenwerking in een aangename en dynamische sfeer tussen de jongeren van SAFA, als aanvulling op de samenwerking die met het project Build For Water werd aangegaan en die kadert in de acties om de beroepen bij het grote publiek te promoten.



Inhuldiging van "Terrain Connu"



Schuurtje uit hergebruikte materialen, gebouwd door de kinderen van SAFA

## Escape room

Constructicity.brussels beschikt over een "Escape Room" aan om jongeren kennis te laten maken met de bouwsector.

Dankzij dit project kunnen leerlingen van 10 tot 14 jaar, maar ook toekomstige stagiaires, kennismaken met de bouw, zijn uitdagingen, zijn impact en zijn toekomst in een escape room die in onze gebouwen werd ingericht.

Om ons te helpen met het ontwerp van deze ruimte, stelde Constructicity.brussels dit als studieobject voor aan een groep van 4 studenten van het IGEAT (Institut de Gestion de l'Environnement et d'Aménagement du Territoire).



Deze multidisciplinaire groep heeft de eerste ideeën uitgewerkt rond een scenario waarin de kinderen worden ondergedompeld in de bouw aan de hand van milieu-uitdagingen. In een eerste fase zal de eerste escape room worden gebouwd met als thema de beroepen van de gebouwschil en de impact van de materialen.

Zo zullen bezoekers 5 belangrijke uitdagingen voorgeschoteld krijgen over 5 thema's met betrekking tot materialen en beroepen:

- Thermische isolatie/Metselwerk
- Energie/Elektriciteit
- Verwarming
- Water/Dakbedekking
- Schrijnwerk/Beglazing

In 2022 werd er een nieuwe geluidsisolerende deur toegevoegd aan het project, maar ook cosmetische en scenografische verbeteringen. Er werden 4 video's opgenomen voor de inleiding van het spel, in twee talen. Er zal ook een promotiefilm worden gemonteerd voor uitzending in januari 2023.

De Escape Room is sinds het najaar open en operationeel en heeft al een tiental groepen op bezoek gehad.

Er werden enkele verbeterpunten vastgesteld die in de komende maanden zullen worden verholpen, maar over het algemeen was de ontvangst uitstekend, zelfs bij een ouder publiek dan waarvoor ze was bedoeld.



### **Projecten gefinancierd door het Fonds Albert Desmed**

Wat de sensibiliseringsacties in verband met de bouw, ecologisch bouwen en meer bepaald de circulaire economie en het rationeel gebruik van hulpbronnen betreft, werden 446 jongeren tussen 10 en 15 jaar bereikt via de pedagogische instrumenten die werden gefinancierd door het Fonds Albert Desmed (Build for Water en See My Building).



#### **Build For Water**

Gefinancierd door het Albert Desmed Fonds, beheerd door de Koning Boudewijnstichting, en dankzij een vruchtbare samenwerking met FIX vzw en de vzw SAFA, werd in de zomer van 2020 een watersportbasis aangelegd aan de oevers van de Mayfairvijver in Neerpede.

In 2021 wilde men de module zelfvoorzienend maken voor warm water, ook nu met medewerking van de Brusselse jeugd.

Het derde jaar van het project stond in het teken van het vergroenen en beplanten van de gevels van de basis, zodat deze nog beter opgaat in haar omgeving. Dit project werd mogelijk gemaakt door nieuwe partnerschappen met verschillende Brusselse verenigingen. Jongerenverenigingen: SAFA vzw, Buurthuis Bonnevie, Buurthuis St-Antoine.

Het project vond hoofdzakelijk plaats tijdens de paasvakantie van 2022. Tegelijk met de plaatsing van de plantenbakken werden er een sensibiliseringsactiviteiten georganiseerd rond biodiversiteit in de stad.

Jongeren van de verschillende partnerverenigingen bezochten de aquaponie-boerderij BIGH op de daken van de slachthuizen van Anderlecht. In de moestuin Vert d'Iris in Anderlecht, waar ze deelnamen aan een zaai-initiatie, maakten zij ook kennis met de kweek van biologische groenten en fruit. De vzw Terre@Air kwam in het watersportcentrum een presentatie geven over bijen en bestuivende insecten.

Tot slot werkte de vzw Ferme Nos Pilifs, een sociale werkplaats in het noorden van Brussel, mee aan het aanplantingsproject en de sensibilisering van de jonge Brusselsaars door de levering van de structuren voor de plantenbakken (op basis van gerecyclede Doka-balken) die de jongeren hadden gemaakt, de inheemse honingplanten en het advies van een hovenier-lesgever van de boerderij op de dag van de aanplanting.

Zo werden de jongeren niet alleen gesensibiliseerd voor de biodiversiteit in de stad en maakten ze kennis met bouwtechnieken (schuren, zagen en boren van hout), maar kwamen ze ook in contact met een bedrijf dat met werknemers met een handicap werkt.

In totaal namen dit jaar al 49 jongeren tussen 13 en 16 jaar deel aan dit project.

In het kader van de "Brusselse Waterdagen" zette het watersportcentrum zijn deuren ook open voor het publiek en kregen 20 personen de kans het centrum te bezoeken.

Tijdens de zomer van 2022, van 11 juli tot 11 augustus, gebruikte de gemeente Anderlecht het centrum voor activiteiten voor senioren. De sportdienst van Anderlecht gebruikte de kleedkamers elke donderdag van 20 juli tot 13 augustus voor Qi Gong-lessen en op zaterdag voor nordic walking-activiteiten. De gemeente heeft besloten het gebruik van de site te verlengen tot 2024, voor sportactiviteiten en ook in verband met intergenerationele initiatieven.

### **See My Building**

Dit is ons tweede project dat gefinancierd wordt door het Fonds Albert Desmed en beheerd door de Koning Boudewijnstichting.

In 2022 werden er 4 nieuwe ambassadeurs duurzaam bouwen opgeleid. Deze ambassadeurs zijn studenten uit het hoger onderwijs die interesse hebben in de bouw en ecologisch bouwen.

See My Building was dit jaar partner van de Brusselse Waterdagen, via een evenement rond waterbeheer in de stad van de Schoolkit Duurzaam Bouwen. In totaal namen 169 leerlingen uit het basis- en secundair onderwijs deel. De activiteit diende ook als inleiding voor een laboverslag van het Koninklijk Atheneum Brussel II.

De Schoolkit Duurzaam Bouwen werd in 2022 7 keer uitgeleend aan de Besix Foundation en de Nederlandstalige school Zaveldal. Via deze tussenweg maakten 149 jongeren kennis met ecologische bouwtechnieken.

See My Building nam ook deel aan 3 door TADA georganiseerde zaterdagen om kennis te maken met de bouwberoepen. Dankzij een animatie van de Schoolkit Duurzaam Bouwen leerden de jongeren hoe een boog wordt gebouwd en kregen zij de kans om zelf een houten kaarsenhouder te maken. Meer dan 66 jongeren hebben op deze dagen kennis gemaakt met de bouwberoepen.

## **Kwalitatieve beoordeling van deze opdracht**

De POW biedt een echte meerwaarde ten opzichte van het oorspronkelijke werk van het BRC Bouw. Door de versterkte partnerschappen, zowel intern als extern, was het namelijk mogelijk initiatieven te ontwikkelen op grotere schaal, gericht op meer gediversifieerde doelgroepen.

# Activiteiten van de Sectorale Pijler

## Jaarverslag Construcity | 2022



### Sectorale monitoring

Sectorale monitoring draagt bij aan de algemene strategie van de POW doordat het ons in staat stelt de uitdagingen in verband met de ontwikkeling van de sector in Brussel beter te begrijpen en erop te anticiperen.

Wij richten ons voornamelijk op de uitdagingen en de impact op het vlak van:

- het milieu
- de technologische ontwikkeling
- veiligheid en welzijn

Overeenkomstig artikel 4 van de sectorale kaderovereenkomst 2018 werkt de POW Construcity.brussels op verschillende manieren mee aan de sectorale monitoring. Zij zorgt met name voor:

- de sociaal-economische monitoring van de Brusselse sector
- de opvolging van de ontwikkeling van de werkgelegenheid
- de opvolging van de technologische en andere ontwikkelingen in de sector, de beroepen en de vereiste competenties;
- de opvolging van knelpunctfuncties en tekorten aan arbeidskrachten
- de opvolging van de behoeften inzake competenties
- de opvolging van het percentage kmo's en starters in de sector
- de risicoanalyse

De vzw Construcity.brussels gebruikt verschillende middelen (lezingen, seminars, conferenties, contacten met andere organisaties enz.) om documentatie en informatie te verzamelen over deze zaken en zet acties en instanties op om deze informatie te monitoren.

Onder de partnerorganisaties leveren Buildwise, Embuild brussels, de studiedienst van Constructiv, View.brussels en de Instance Bassin van de Franstalige scholen van Brussel belangrijke gegevens en informatie om de acties te bepalen.

Andere informatieorganen worden rechtstreeks door Construcity.brussels beheerd, zoals de verschillende thematische technische groepen, de pool van opleiders en het netwerk van operatoren.

De POW werkte mee aan de sectorale rondetafel over het tekort aan arbeidskrachten en de alliantie Renolution. Deze twee initiatieven werden omgezet in concrete projecten die dankzij onze flexibiliteit onmiddellijk konden worden uitgevoerd of vanaf 2023 zullen worden uitgevoerd.

Wij zetten ons in voor het beheer van de Workshop Opleiding-Werk van Renolution om de maatschappelijke en ecologische veranderingen waaraan de bouw bijdraagt, te ondersteunen. In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is meer dan de helft van alle broeikasgassen afkomstig van het energieverbruik van gebouwen. De meeste gebouwen in Brussel dateren van vóór 1960 en verbruiken verhoudingsgewijs meer energie dan die in andere Europese landen; een derde ervan is helemaal niet geïsoleerd. De renovatiestrategie van de regering, waarvan Alliantie Renolution een van de speerpunten is, streeft ernaar dat uiterlijk tegen 2050 het gemiddelde EPB-niveau van de gebouwen in Brussel C+ zal zijn (100kWh/m<sup>2</sup>/jaar), terwijl het momenteel naar schatting tussen D en G ligt (gemiddeld verbruik te delen door 3).

Renolution heeft tot doel de broeikasgassen te verminderen om tegemoet te komen aan de klimaatuitdaging (bijdragen aan de nationale en Europese beloften om tegen 2050 in de buurt te komen van koolstofneutraliteit) en tegelijk het wooncomfort te verbeteren en de energiekosten van de Brusselaars te verlagen. Dit houdt in dat de renovatie van onze gebouwen moet worden versneld, wat voor de sector ondernemings- en tewerkstellingskansen oplevert (studie Leefmilieu Brussel 04/2021 = 8.000 directe, indirecte, lokale en duurzame banen).

Tot slot werkt de POW o.a. via de portefeuille "OISP@bruxelles" ook nauw samen met de OISP's om te helpen het opleidingsaanbod te ontwikkelen en te ondersteunen naargelang de sectorale behoeften.

## Acties

Wat acties betreft, werkt de vzw Constructivity rond vier grote krachtlijnen:

- Het opstellen van een monitoringverslag over een bepaald onderwerp in samenwerking met view.brussels.
- Het organiseren van thematische werkgroepen over uitdagingen van de bouwsector in Brussel.
- Het organiseren van 4 thematische WG in het kader van de gewestelijke renovatiestrategie: Renolution. De sectorale ronde tafel over het tekort aan arbeidskrachten.

Dit werkt mondt uit in de ontwikkeling van technisch pedagogisch materiaal, nieuwe opleidingsonderwerpen en andere acties die gedragen worden in de verschillende pijlers van de POW.

### ***Vorbereitung van de monitoringstudie 2023 over de impact van digitale hulpmiddelen bij renovatiewerkzaamheden in Brussel***

In 2023 zal Constructivity.brussels een monitoringstudie starten om de impact te bepalen van het gebruik van digitale hulpmiddelen die worden toegepast in de bouw, op de beroepen, opleidingen en kwalificaties, met name in renovatiewerkzaamheden. In haar algemene beleidsverklaring van 2019 legde de Brusselse regering sterk de nadruk op de digitalisering van de beroepen.

De aanwezigheid van digitale hulpmiddelen in de bouwsector neemt elk jaar toe. Maar welke hulpmiddelen hebben een reële impact op de bouwplaatsen in Brussel? Het antwoord op deze vraag is nog onduidelijk en de gebruiksgraad van deze technologieën is nog laag, vooral bij kleinere bedrijven.

Met zijn hoge bebouwingsdichtheid, zijn oude gebouwen en lage graad van nieuwbouw, maakt het Brussels Hoofdstedelijk Gewest een aparte evolutie door op het vlak van digitale technologie. In tegenstelling tot de typische ontwikkelingen bij grote bouwwerven, zullen de Brusselse kmo's hun toevlucht moeten zoeken bij specifieke hulpmiddelen voor de verschillende fasen van hun projecten.

Deze studie zal zich vooral focussen op het gebruik van digitale technologie voor renovatie, enerzijds omdat dit het overgrote deel van de werkzaamheden uitmaakt in Brussel, maar ook en vooral om de Renolution-dynamiek te ondersteunen.

In 2022 startte een voorbereidend onderzoek naar de digitale kloof bij de werknemers in de sector, wat hun toegang tot werk en samenwerking binnen de bedrijven betreft. Constructivity deed een beroep op zijn partners (Bruxelles Formation, Technisch Comité Renolution, Constructiv, Views.brussels) om dit onderwerp uit te spitten alvorens een opdracht te starten. Maar het vraagstuk van de digitale kloof in de bouwsector is nog niet ten gronde aangepakt. De enige reactie kwam van Volta, die aangaf dat het gebruik van smartphones als een noodzaak werd beschouwd bij de bedrijven in hun sector.

Het doel van dit voorbereidend werk was twee belangrijke aspecten te bekijken om richting te geven aan de studie van 2023:

- de impact van digitale technologie op de tewerkstelling (online werkaanbiedingen vinden en erop reageren bijvoorbeeld);
- de impact van digitale technologie op het werk op de bouwplaats en het dagelijks beheer van de samenwerking tussen de werknemers, het bedrijf en de teams (bijvoorbeeld gebruik van elementaire kantoorsoftware, communicatie via e-mail, lezen van virtuele plannen, gebruik van een smartphone/tablet).

De resultaten van deze 'steekproef' zullen half januari 2023 beschikbaar zijn.

In juli 2022 publiceerde Constructiv een studie over "de digitalisering van de sector". Er werden met name vijf cruciale doelen vastgesteld:

Bepalen welke trends op het vlak van de digitalisering relevant zijn voor de bouwsector met een horizon van 10 jaar (2030);

Het effect van deze trends op de benodigde competenties en verantwoordelijkheden in de bouwsector beoordelen;

Nagaan welke nieuwe competenties de bestaande profielen zullen moeten verwerven om de uitdagingen van de digitalisering in de bouwsector aan te gaan;

Beoordelen welke nieuwe beroepsprofielen er eventueel nodig zullen zijn om de uitdagingen van de digitalisering in de bouwsector binnen de gekozen tijdshorizon aan te gaan;

Inschatten welke aanpassingen daar eventueel zouden kunnen voortvloeien wat het opleidingsaanbod betreft dat door de verschillende opleidingsactoren wordt aangeboden aan de bouwsector.



De studie die in 2023 wordt opgezet door Constructivity.brussels, zal ervoor zorgen dat de acties die moeten worden uitgevoerd op het vlak van verwerving van competenties worden afgestemd per doelgroep en per soort functie in de bedrijven, teneinde opleidingen en promotieacties te ontwikkelen met het oog op een duurzame inschakeling in de bouwsector. Het bestek zal in januari 2023 worden gelanceerd en zal gebaseerd zijn op het werk van Constructiv en de resultaten van de studie van 2022.

Het doel van de studie is ook na te gaan welke pedagogische hulpmiddelen en uitrusting nodig zullen zijn om de invoering van deze nieuwe technologieën te bevorderen. Het uiteindelijke doel hierbij is altijd de renovatie en verbetering van gebouwen in Brussel te vergemakkelijken.

Tot slot is het gebruik van digitale hulpmiddelen aantrekkelijk voor potentiële toekomstige werknemers in de sector die gek zijn op nieuwe technologieën om bepaalde taken zo gemakkelijk mogelijk te maken (bijvoorbeeld het gebruik van drones om gebreken op te sporen, 3D-scans om metingen te verrichten, makkelijker delen van IOT-apparatuur enz.).

Een eerste opdracht om dit thema uit te spitten, werd in december 2021 toevertrouwd aan Atelier Moneo, waaruit 5 veelbelovende hulpmiddelen naar voren kwamen:

- 3D-scan en fotogrammetrie
- Internet of things
- Robotisering
- Drones
- BIM

Deze thema's werden in 2022 uitgewerkt in het nieuwe digitale opleidingstraject: [Digital Retrofit \(digital-retrofit.be\)](https://digital-retrofit.be)

### ***Analyse van de arbeidsmarkt en ontwikkelingen in de sector***

We verzamelen de gegevens en studies van de verschillende partners en wisselen deze uit binnen de netwerken die we beheren:

- Netwerk van opleidingsoperatoren voor duurzaam bouwen
- Netwerk van inschakelingsoperatoren
- Netwerk van opleidingsoperatoren
- Werkgroepen van de workshop Werk-Opleiding van Renolution

Wij verwerken hierin ook de feedback van onze talrijke institutionele partners, de studiedienst van Constructiv, Embuild en Instance Bassins.

### ***Gerichte studies en analyses***

Om iets te doen aan het tekort aan arbeidskrachten in bepaalde kritieke functies in de bouw (met name ruwbouw, dakbedekking en speciale technieken) wil Constructivity een analyse maken van de vaardigheden die uit andere beroepen kunnen worden overgedragen.

Het specifieke doel van deze actie is werkzoekenden te helpen bij het vinden van een nieuwe loopbaan binnen de sector zelf door een specifiek actieplan voor te stellen op basis van de in andere beroepen verworven vaardigheden.

### ***Intern en door de leden van de POW uitgesproken behoeften (ontwikkeling van hulpmiddelen, opleidingen, aanbevelingen, verzoeken enz.)***

De meest voor de hand liggende vraag van de pool is de noodzaak om de kennis van de sector van de nieuwe adviseurs die bij de POW aan de slag gaan, bij te werken.

Aan dit verzoek wordt geleidelijk tegemoetgekomen door middel van informatiesessies tijdens plenaire vergaderingen. We hebben al kennismakingsbijeenkomsten georganiseerd tussen de pijlers en partnerorganisaties, deelgenomen aan het 'fresque du climat' om het personeel toe te rusten voor de gewestelijke en internationale milieu-uitdagingen, en werkplaatsen bezocht.

## Technische groepen Akoestiek & Renovatie

Construcity.brussels beheert technische groepen (TG's) die experts uit verschillende vakgebieden samenbrengen rond twee thema's: akoestiek en renovatie.

Deze WG's brengen ondernemers, experts, onderzoekers, docenten, sectorale organismen en overheden samen om acties uit te werken voor de beoogde thema's. De twee WG's bieden de partners de mogelijkheid projecten van uiteenlopende aard voor te stellen om technische expertise op te bouwen en eventueel de opleidingen en pedagogische hulpmiddelen verder te ontwikkelen.

De WG Akoestiek heeft gewerkt aan de ontwikkeling van een databank van akoestische werkzaamheden en aan de uitvoering van tests om de technische resultaten van uitvoeringsoplossingen te beoordelen. Het doel hiervan is betere keuzes te kunnen maken naargelang de omstandigheden.

De WG heeft ook een actieve rol gespeeld bij de uitvoering van de interactieve technische opleiding over akoestiek, door haar bijdrage aan zowel het ontwerp als de levering van bepaalde modules.

### Databank akoestiek:

Bij de uitvoering van akoestische tests op verticale wanden en vloeren, uitgevoerd door de technische groep akoestiek, kwam de noodzaak aan het licht gebracht om een efficiëntere tool voor de gegevensinvoer te ontwikkelen dan de tot nu toe gebruikte Excel-bestanden.

Met de hulp van een externe ontwikkelaar hebben de TG Akoestiek en Construcity.brussels een dergelijke tool "Mobile First" ontwikkeld die zowel op pc als smartphone toegankelijk is. Deze tool maakt het mogelijk om snel de locaties, wanden en tests van de inspectiebezoeken in te voeren.

De tool is beschikbaar op het adres <https://acoustic-2.web.app/>

De WG Renovatie daarentegen werd in 2022 niet opnieuw opgestart. Zij werd vervangen door de WG's RENOLUTION over complementaire thema's, die evenveel mogelijkheden bieden.

De WG Renovatie zal in 2023 opnieuw worden opgestart als dat nodig is om bepaalde acties voort te zetten, afhankelijk van RENOLUTION.

### De Werkgroepen RENOLUTION

Construcity leidt het werk van de workshop Werk-Opleiding van de alliantie RENOLUTION : [Renolution ! | Renolution](#)

De leden van de workshop Werk-Opleiding komen sinds maart 2022 bijeen in 4 thematische werkgroepen. Na verschillende vergaderingen om concrete voorstellen voor actie uit te werken, kwam in september 2022 een transversale werkgroep bijeen om de balans op te maken.

Tijdens deze transversale WG werd een nieuwe operationele typologie gepresenteerd. De acties zijn nu onderverdeeld in 5 thematische clusters waarin de doelgroepen elkaar kruisen:

- Communicatie/Sensibilisering
- Objectivering/Monitoring
- Ontwikkeling van competenties
- Regelgeving/wetgeving/politiek
- Bevordering van de werkgelegenheid

We wijzen erop dat veel van de in de clusters voorgestelde acties al lopen sinds 2022 en/of in 2023 zullen beginnen te lopen als onderdeel van de acties van de POW en haar partners of via de projectgroep Renolab ID, met de POW als winnaar met 2 veelbelovende projecten: [RENOLAB.ID | Renolution](#)

Begin 2023 komen de actoren van de WG opnieuw samen om de prioritaire acties voor het hele jaar vast te stellen en de acties voor de komende jaren voor te bereiden.



## Uitrustingsbehoeften in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Wij hebben geen toegang tot het kadaster van de Gemeenschap Wallonië-Brussel in verband met de uitrusting en ook bij de opleidingsactoren bestaat een dergelijk kadaster niet.

Bij gebrek aan dit kadaster baseren wij ons voor het bepalen van de uitrustingsbehoeften op:

- de begeleiding door BRC Bouw in het kader van de krachtlijn duurzaam bouwen van de AWL voor de projectoproep van minister Cerexhe, die in 2011 investeerde in schoolmateriaal
- de uitrusting van 2 CTA's (technologiecentra) in het BHG voor bouwgerelateerde beroepen: Arts et Métiers en Institut Notre-Dame
- de specifieke context van de bouwopleidingen in het BHG (zie inleiding) en de ontwikkelingen in de sector, die wijzen op een ontwikkelingsbehoefte volgens 3 krachtlijnen:
  - veiligheid en welzijn
  - ecologisch bouwen en circulaire economie
  - technologische ontwikkelingen
- de werkzaamheden van het GPCE
- de beschikbare uitrusting bij EFP BXL
- de beschikbare uitrusting bij Bruxelles Formation Construction
- de beschikbare uitrusting bij de VDAB en Groep Intro
- onze relaties met organisaties voor onderwijs, opleiding en integratie, onder meer via het netwerk van opleidingsoperatoren voor duurzaam bouwen
- onze monitoringverslagen
- de samenwerkingsverbanden die voortvloeien uit de WG Renolution

Inzake duurzaam bouwen worden de uitdagingen in verband met de circulaire economie en de renovatie van gebouwen in Brussel steeds groter, gezien de milieudoelstellingen van het Gewest tegen 2050.

Dit blijkt uit de betrokkenheid van Constructicity als bestuurder van de Workshop Opleiding-Werk van de Alliantie Renolution sinds de start hiervan in het voorjaar van 2021.

De POW wil alle infrastructuren en leermiddelen samenbrengen die nodig zijn voor een passende opleiding, om deze beter af te stemmen op het aanbod van de sector.

Dit werk wordt uitgerold over de verschillende locaties van de Pool om een opleidingsaanbod te kunnen aanbieden dat aansluit bij de behoeften van de sector.

De belangrijkste locaties voor deze infrastructuur zijn momenteel: het SPOC (Single Point Of Contact) voor het publiek in de Koningsstraat, de site van Bruxelles Formation in Neder-Over-Heembeek, de gebouwen van EFP-SFPME in Ukkel en de gebouwen van Constructicity.brussels asbl in Anderlecht.

Voor deze laatste gebouwen zijn de doelen voor 2022 het waarborgen van de continuïteit van de opleidingsruimten in verband met renovatie en de circulaire economie, waarbij wordt ingespeeld op de vraag in verband met de uitvoering van de POW.

De lokalen en het lesmateriaal in de François Malherbelaan in Anderlecht staan ter beschikking van verschillende doelgroepen, zoals professionals, scholen en werkzoekenden.

De lokalen worden gerenoveerd volgens de principes van de circulaire economie in het kader van het Re-Use-project (toegelicht in het deel Opleiding van dit verslag).

Er zijn een aantal pedagogische hulpmiddelen ontwikkeld in de vorm van een Escape Room en hulpmiddelen om te sensibiliseren rond de milieueffecten van de bouw in verband met de 'fresque du climat', een initiatief om de IPCC-rapporten bevattelijk voor te stellen.

Er werden ook hulpmiddelen voor praktische opleidingen uitgewerkt, onder andere nieuwe maquettes voor pleisterwerk met klei.

## Belangrijkste conclusies van de sectorale monitoring

De kringlooeconomie is een belangrijk thema in het kader van het renovatieplan van het Gewest. De Alliantie Renolution van haar kant wil de inspanningen opdrijven om te voldoen aan de gewestelijke, nationale en Europese eisen inzake de uitstoot van broeikasgassen. In combinatie met de uitbreiding van de digitalisering zal dit het mogelijk maken om milieudoelstellingen en werkgelegenheid in de bouw met elkaar te verzoenen.

Wij volgen deze zaken op de voet om te kunnen anticiperen op de behoeften inzake opleiding en werk.

De jobs en competenties zullen op korte, middellange en lange termijn namelijk ingrijpend veranderen. Anticiperen is cruciaal als we deze kansen willen grijpen en de minst gekwalificeerde werknemers en werkzoekenden niet aan de kant willen laten staan.

Het werk dat wij hebben verricht met de screening van de werkzoekenden sterkt ons in onze overtuiging dat kennis van de competenties en behoeften van deze doelgroepen cruciaal is om kwaliteitsvolle en duurzame werkgelegenheid in de hand te werken.

## Kwalitatieve beoordeling van deze opdracht

Dankzij onze monitoringprojecten slagen wij erin, samen met onze verschillende partners, innovatieve oplossingen te implementeren. Wij worden ook vaak gevraagd om onze expertise, die intussen al jarenlang erkend wordt, te delen.

In 2022 konden wij onze kennis nog versterken via projecten op het vlak van opleiding van vakmensen, screening van competenties bij werkzoekende vluchtelingen en innovatieve projecten voor taalonderwijs.

Onze succesvolle deelname aan projectoproepen zoals Renolab ID geeft aan dat ons monitoringwerk vruchten afwerpt en dat de lessen die we daaruit trekken een goede basis zijn om oplossingen voor te stellen voor de uitdagingen waar het Gewest voor staat.

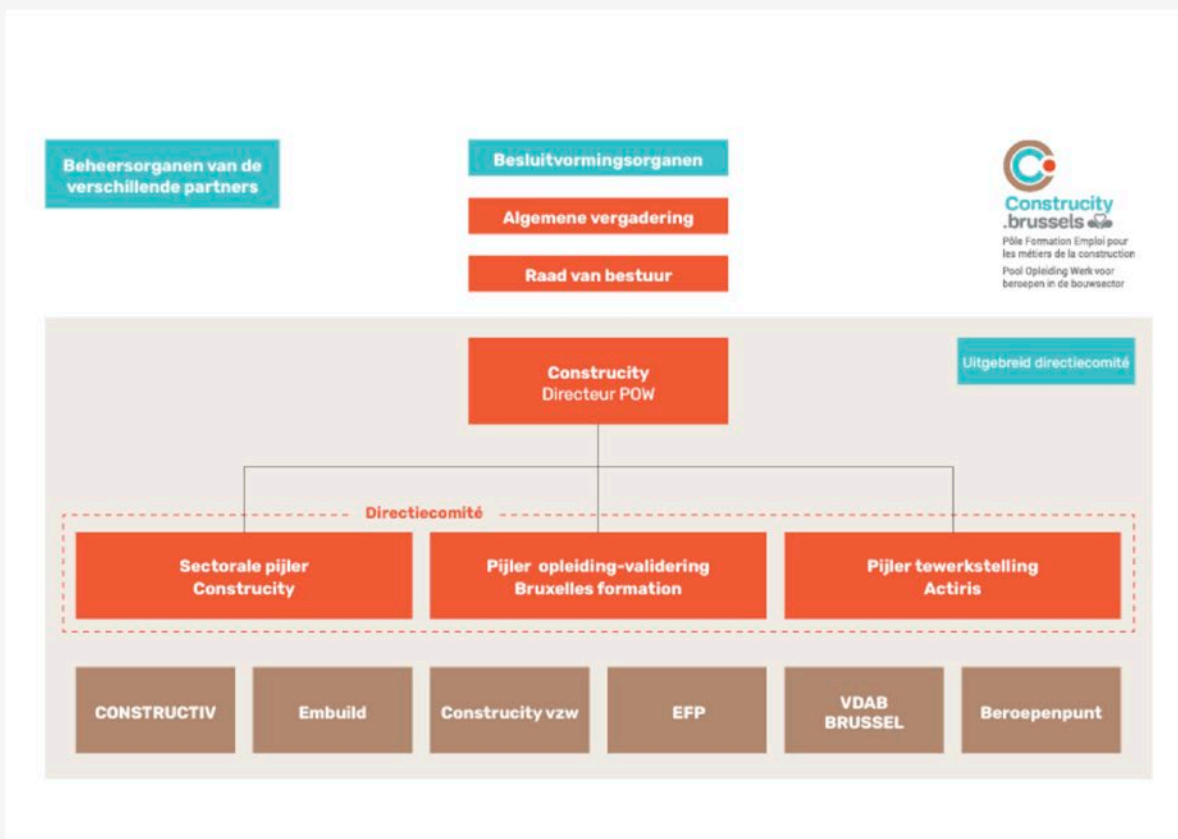
Deze opdracht is dus cruciaal en moet verder worden uitgebouwd zodat de POW concrete impact kan hebben op het landschap van de bouwsector in Brussel.

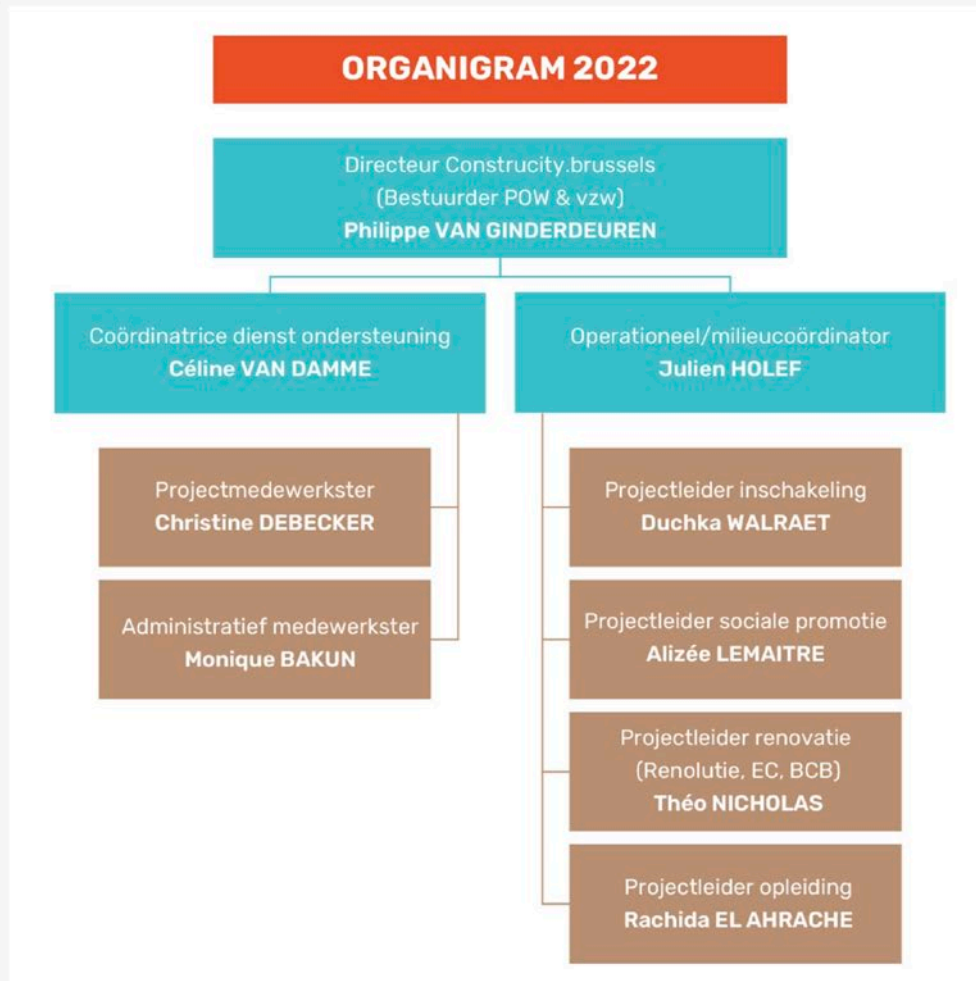
# Personeel en infrastructuur

## Jaarverslag Construcity | 2022



### Organigram





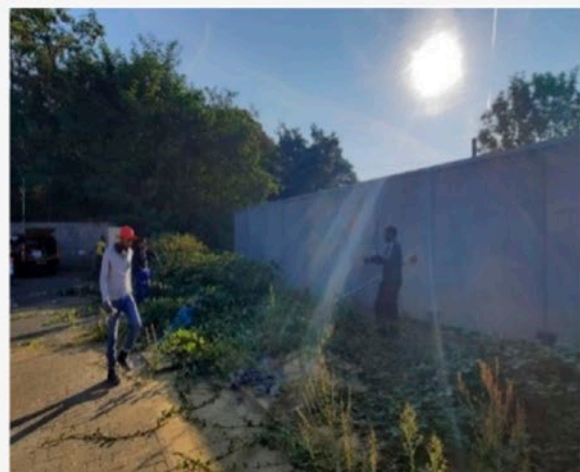
## Gebouwen en ruimten

### Verhuis-, uitbreidings-, verbouwings- of ander project (indien nodig)

#### Inrichting van de buitenruimte tot een demonstratieruimte voor pedagogische hulpmiddelen

Eind 2022 kon onder andere worden begonnen met de inrichting van de buitenruimte van de operationele site van Anderlecht tot een ruimte om de pedagogische hulpmiddelen op ware grootte te demonstreren.

Net als bij het ReUse-project zal deze herinrichting worden uitgevoerd in samenwerking met partners, in de vorm van een opleidingsbouwplaats, om de stagiairs verschillende 'deliverables' te laten bouwen en produceren: zelfgebouwde zonneboiler, installatie en aansluiting van fotovoltaïsche panelen, landschapsinrichting van een stuk grond, opvang- en infiltratiesystemen voor regenwater, uitvoering van verschillende soorten muren voor didactische demonstratiedoeleinden en bouw van een loods/carport om materiaal op te bergen of interne vergaderingen te houden, er worden verschillende opties onderzocht voor dit terrein.



De eerste ruim- en egalisatiewerkzaamheden vonden plaats in september tijdens het bezoek van studenten openbare werken van het eiland Réunion. De werkzaamheden zullen in 2023 worden voortgezet.



## Terbeschikkingstelling aan scholen en opleidingsoperatoren

### Samenwerkingsakkoorden voor samenwerking met de CGT's

*25 % van het jaarlijks totaal aantal uren opleiding door de POW's voor de leerlingen, studenten en docenten.*

*Deze capaciteit zal doorgaans als volgt worden verdeeld:*

#### *22,5 % voor*

*Leerlingen en docenten van het kwalificerende secundair onderwijs en van de 3e graad van het technisch onderwijs van de doorstromingsafdeling van het gewoon secundair onderwijs,*

*Met voorrang voor de opleiding van de docenten*

*Leerlingen en docenten van instellingen in het Waals Gewest kunnen worden toegelaten tot maximaal 2,25%*

#### *2,5 % voor*

*Leerlingen en leerkrachten van het onderwijs voor sociale promotie en van het niet-universitair hoger onderwijs, opleiders van de SFPME*

#### Opleidingscatalogus voor uw hoogtechnologische uitrusting:

De hele catalogus is bijgewerkt om de nieuwe grafische identiteit van de POW te integreren.

*Hebt u deze aan het IFC (opleidingsinstituut voor bijscholing), FCC (bijscholing in het niet-confessionele onderwijs), FORCAR (organisatie ter bevordering van bijscholing in het confessionele onderwijs) bezorgd? Ja - Nee (onderstreep het antwoord). Zo nee, waarom niet?*

Construcity is een partner van de CFWB voor het VIE-project. Dit betreft de opleiding van docenten van het kwalificerend, technisch en beroeps secundair onderwijs op het gebied van ventilatie, isolatie en luchtdichtheid. In dit kader kan het IFC opleidingen organiseren in onze infrastructuur. Er is ook een uitwisseling van pedagogische inhoud gepland.

De opleidingscatalogus voor het onderwijs is gebaseerd op ons meerjarenopleidingsplan voor leerkrachten en leerlingen en wordt elk jaar in september aan de scholen en netwerken bezorgd.

Er is een overeenkomst ondertekend voor de opleiding van leerkrachten van CEGEC en CECAFOC.

Er is een overeenkomst ondertekend met het CZA voor het afleggen van het VCA-examen voor leerlingen in het duaal onderwijs.

Construcity is ook erkend via een aanbesteding voor de opleiding van open-source docenten voor bepaalde digitale opleidingen.

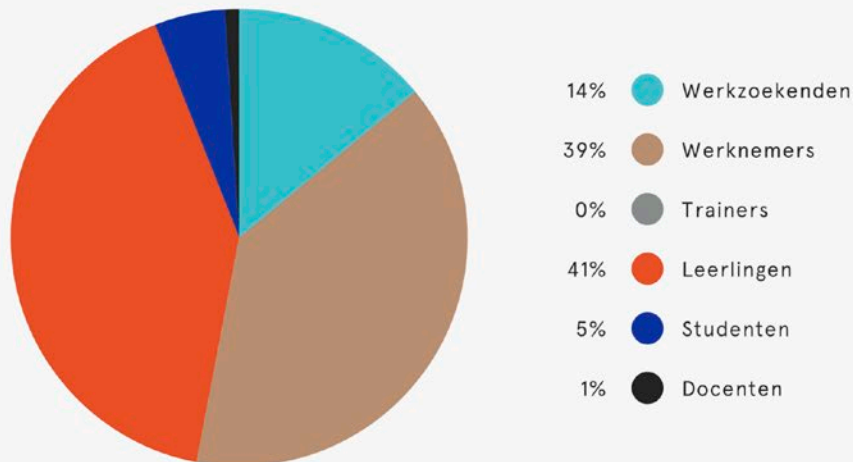
Onze pedagogische hulpmiddelen staan ook op de website E-classe.be van het onderwijs van de Federatie Wallonië-Brussel (Service Général du Numérique Educatif).

## Overzicht van de terbeschikkingstelling van infrastructuur / uitrusting per doelgroep

Overzicht terbeschikkingstelling								
	Verwacht aantal stagiairs	Werkelijk aantal stagiairs	Realisatie- graad	% stagiairs	Verwacht aantal uren	Werkelijk aantal uren	Realisatie- graad	% u
Werkzoekenden	358	43	12%	10%	7471	624	8%	14%
Werknemers	616	232	38%	50%	5592	1769	32%	39%
Trainers	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%
Leerlingen	200	135	68%	30%	800	1894	237%	41%
Studenten	70	40	57%	9%	140	216	154%	5%
Docenten	30	2	7%	1%	240	50	21%	1%
<b>Totaal</b>	<b>1274</b>	<b>452</b>	<b>35%</b>	<b>100%</b>	<b>14243</b>	<b>4553</b>	<b>32%</b>	<b>100%</b>

**Opmerking:** er heeft een belangrijke verschuiving plaatsgevonden van terbeschikkingstelling naar opleidingen. De reden hiervoor is dat hoogtechnologische infrastructuur en pedagogische hulpmiddelen, vanwege hun ontwikkeling, steeds vaker in het kader van een opleiding moeten worden gebruikt in plaats van voor terbeschikkingstelling.

## Aantal uren beschikbaar per doelgroep



### **Totaal aantal uren per jaar:**

22,5 %: leerlingen-docenten (kwalificerend middelbaar onderwijs en 3<sup>e</sup> graad technisch onderwijs van de doorstromingsafdeling van het gewoon secundair onderwijs) : 5667,5 u (zonder de jongere leerlingen)  
=> Resultaat jaar 2022: 5085,5 u = 28,41 % (0 % scholen Waals Gewest)

2,5 % leerlingen-docenten (sociale promotie, niet-universitair hoger onderwijs, SFPME) : 552 u  
=> Resultaat jaar 2022: 2,76 %

In de bovenstaande berekeningen is rekening gehouden met de terbeschikkingstelling EN de opleiding die door de sectorale pijler wordt verzorgd. De doelen van het samenwerkingsakkoord werden ruimschoots gehaald voor 2022.



## Kwalitatieve beoordeling van deze opdracht

De verwachte cijfers voor terbeschikkingstelling hebben we niet gehaald, maar het aantal uren opleiding werd wel ruim overschreden.

De start van 2022 had nog zijn impact op de mogelijkheid van de partners om hun stagiairs en/of werknemers naar onze infrastructures te verplaatsen.

Bovendien waren er door het opzetten van de POW verschuivingen nodig tussen de sectorale pijler en de pijler opleiding. Het door de sectorale pijler ter beschikking gestelde materiaal wordt steeds gespecialiseerder, waardoor er opleiding vereist is om deze goed te gebruiken. We zien dan ook een verschuiving van de activiteit van terbeschikkingstelling van uitrusting naar opleidingsactiviteiten.

De cijfers in dit verslag zijn alleen die van de sectorale pijler, zonder de gegevens van de pijler opleiding.



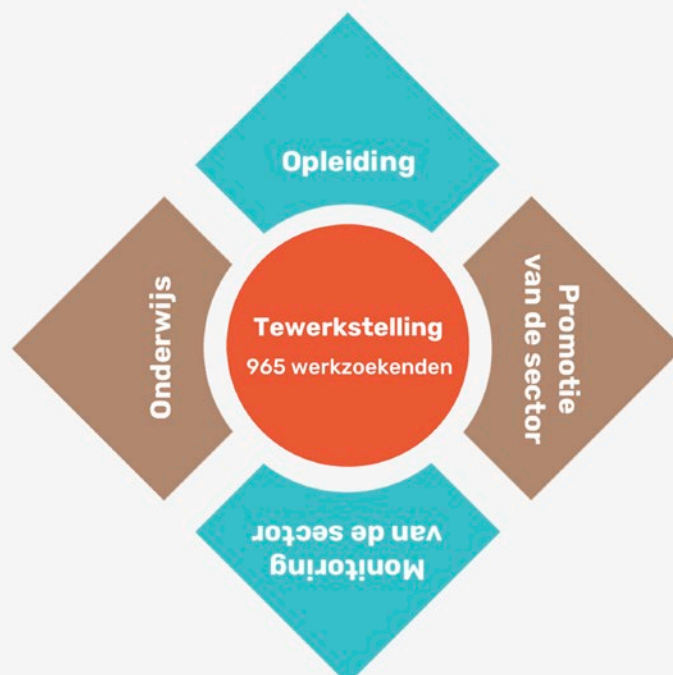
# Onze organisatie

## Jaarverslag Construcity | 2022

[Construcity.brussels](#) is sinds juni 2021 de Pool Opleiding Werk (POW) voor de bouw in Brussel. De organisatie ontstond uit een sterke samenwerking tussen de openbare en de private partners van de bouwsector in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Ze is gebouwd op de fundamenten van het Beroepsreferentiecentrum voor de Bouwsector en geïnspireerd op de werkwijze van de voormalige feitelijke vereniging "ConstruCity".

[Construcity.brussels](#) wil het unieke trefpunt zijn waar mensen zich informeren, oriënteren en opleiden om een duurzame carrière op te bouwen in de bouwsector. Om dat te bereiken, zijn we actief in vijf domeinen: monitoring van de sector, promotie van de sector, opleiding, tewerkstelling en onderwijs.

[Construcity.brussels](#) is een organisatie met drie pijlers (opleiding, tewerkstelling en sectorwerking) die verenigd zijn onder één enkel operationeel gezag. Via haar uitgebreide directiecomité wil de organisatie ook een forum zijn waar overlegd en nagedacht wordt over de acties die moeten worden opgezet om de doelstellingen te bereiken.

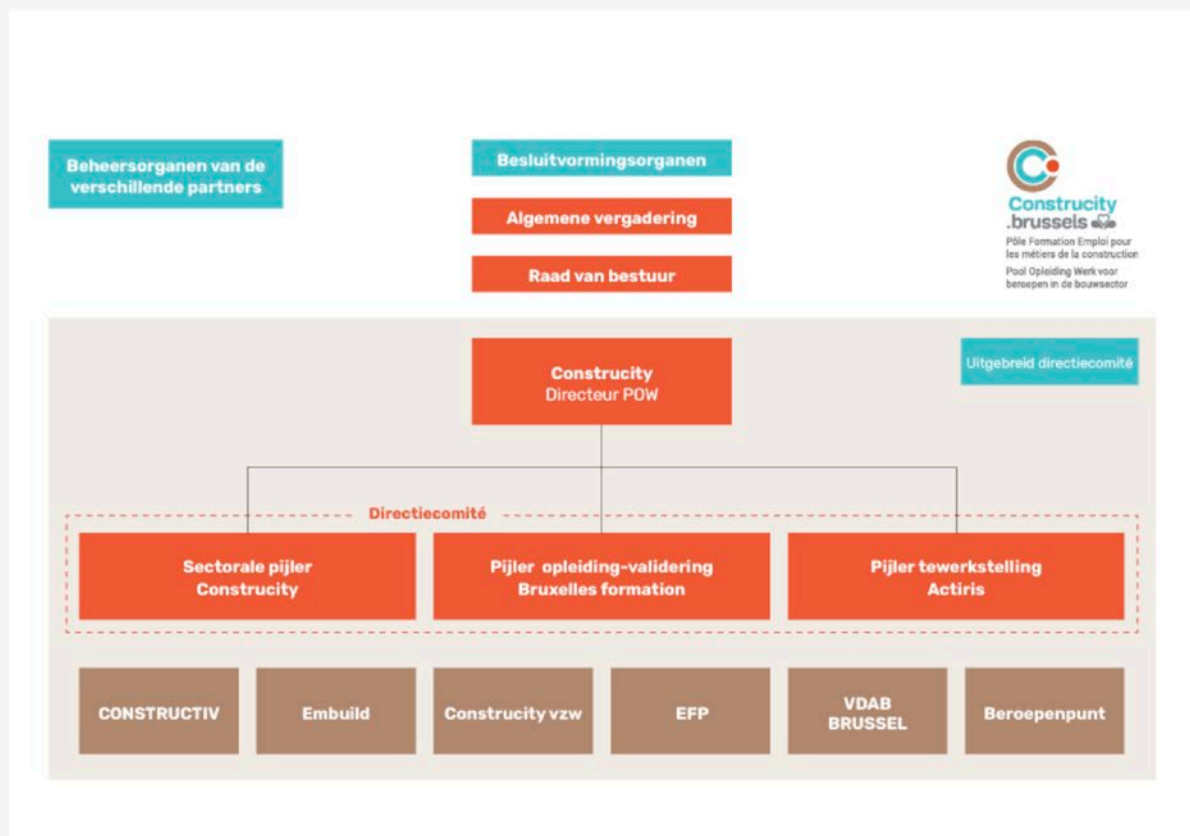


Ons doel is meer bepaald opleiding, tewerkstelling en onderwijs in de bouwsector te versterken, te ontwikkelen en te promoten, duurzaam bouwen en circulaire economie te promoten bij die opleidings-, onderwijs- en tewerkstellingsinitiatieven met betrekking tot de bouwberoepen en op die manier de economische en maatschappelijke ontwikkeling van het Brussels Gewest te ondersteunen. In dat opzicht ondernemen we onder meer de volgende activiteiten:

- het opleidingsniveau in de verschillende domeinen van de bouw verhogen
- initiatieven van de opleidingsverstrekkers die werken met werkzoekenden
- initiatieven van de opleidingsverstrekkers die werknemers bijscholen, onder andere door hen gemeenschappelijke tools voor permanente opleiding ter beschikking te stellen
- initiatieven van de opleidingsverstrekkers die de auditoren van de Formation PME en haar werknemers opleiden
- initiatieven van de opleidingsverstrekkers die werken met leerlingen/studenten en leerkrachten uit het middelbaar en hoger onderwijs, alsook het onderwijs voor sociale promotie en alternerend en duaal leren
- de begeleiding en inschakeling van werkzoekenden op de arbeidsmarkt in en buiten Brussel
- de versterking van de adviesverlening aan de bedrijven uit de sector (denk maar aan vacatures verzamelen, 'matching', enzovoort) en de verbetering van de wedertewerkstelling
- de terbeschikkingstelling van geavanceerde infrastructuur en materiaal voor de onderwijsinstellingen en alle opleidingsverstrekkers
- initiatieven van de instanties die instaan voor de validering van competenties van werknemers en werkzoekenden
- de organisatie van evenementen en/of activiteiten om de sector te promoten
- de promotie van de beroepen en kwalificaties van de sector, alsook de opleidingen die daar toegang toe geven
- de opwaardering van het imago van de beroepen in kwestie
- de monitoring van de sector
- de ontwikkeling van technisch-pedagogische expertise om een betere kennis van de beroepen van de sector te garanderen, om te anticiperen op de evolutie van die beroepen op middellange en lange termijn en om de programma's en opleidingsmethodes aan die evolutie te kunnen aanpassen

Om onze acties te kunnen opzetten, maken we gebruik van ons centrale contactpunt in de Koningsstraat 45 in Brussel, maar ook van de opleidingscentra van Bruxelles Formation Construction in Neder-Over-Heembeek en van efp in Ukkel. En dan mogen we onze thuisbasis in Anderlecht niet vergeten. Daar wordt geavanceerd technisch-pedagogisch materiaal ontwikkeld en ter beschikking gesteld, voornamelijk rond duurzaam bouwen en veiligheid op de werf.

Onze website



# Onze partners

## Ontdek de partners van Constructivity.brussels

Constructivity.brussels bestaat uit een **sterk partnerschap** tussen Actiris, Bruxelles Formation, VDAB, Constructiv, Embuild, SFPM-efp en leefmilieu.brussels. Dankzij dit partnerschap centraliseert Constructivity.brussels de activiteiten m.b.t. **informatie, opleiding** en **tewerkstelling** binnen de Brusselse bouwsector.



**constructiv**

Constructiv is een dienstverlenende organisatie voor de bouwsector. Wij vallen onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf (PC 124), waarin zowel de werkgeversorganisaties van de bouw (Confederatie Bouw, Bouwunie en FeMa) als de werknemersorganisaties (AC V BIE, AC -ABVV en AC LVB) vertegenwoordigd zijn.

Constructiv biedt heel wat diensten aan bouwbedrijven en hun werknemers, onder andere advies op maat, specifieke begeleiding, sectorale financiële ondersteuning, toekenning van aanvullende sociale voordelen, promotie van veiligheid en welzijn op het werk, competentiebeheer (opleiding) en beroepstoeleiding. Constructiv draagt ook bij aan de versterking van het positieve, gevarieerde, innovatieve en toekomstgerichte imago van de bouw.



Leefmilieu Brussel is de Brusselse overheidsdienst voor milieu en energie. Alle inwoners en bedrijven van Brussel kunnen er terecht. De opdrachten van de dienst? De kwaliteit van de lucht, het water en de bodem onderzoeken, opvolgen en beheren, de hoeveelheid afval beperken, lawaaihinder reglementeren en zorgen voor meer groene ruimten en meer biodiversiteit. Daarnaast leveren de medewerkers ook milieuvergunningen af, controleren ze de naleving van de milieuvoorwaarden, ontwikkelen en ondersteunen ze natuureducatieve projecten in Brusselse scholen en nemen ze deel aan Belgische en internationale bijeenkomsten en onderhandelingen. Ten slotte focust Leefmilieu Brussel ook op het domein van ecologisch bouwen en links tussen gezondheid en milieu.

Leefmilieu Brussel is voor Brusselaars de belangrijkste partner die helpt het leefmilieu en hun levenskwaliteit voortdurend te verbeteren en de transitie vlot te laten verlopen dankzij efficiënt, voorbeeldig en innovatief werk en een erkende deskundigheid.



Actiris is de Brusselse gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling. Als Brusselse openbare tewerkstellingsdienst is Actiris de centrale speler en leverancier van oplossingen voor de tewerkstelling in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Actiris concentreert zijn actie en middelen rond twee opdrachten:

het garanderen van de matching tussen werkgevers en werkzoekenden en het organiseren van de doorstroming naar werk. Daarnaast is Actiris ook gemandateerd om het Brussels Observatorium voor de Werkgelegenheid te coördineren.

**BRUXELLES  
FORMATION**



former pour l'emploi

In 2020 hebben Bruxelles Formation en zijn partners bijna 900 Brusselaars opgeleid voor een bouwberoep.

Op een uitgestrekt terrein van 13.000 m<sup>2</sup> in Neder-Over-Heembeek leidt Bruxelles Formation werkzoekenden en werknemers op voor een bouwberoep. Dat gaat heel ruim: in de ruwbouw, een architectuurbureau, de afwerkingssector, ... De keuze aan opleidingen voor specifieke beroepskwalificaties is uitgebreid en bovendien komen ook systematisch de laatste nieuwe technische evoluties op het vlak van ecologisch bouwen aan bod.

Bruxelles Formation stelt alles in het werk om kwaliteitsvolle opleidingen aan te bieden waarmee de deelnemers nieuwe competenties onder de knie krijgen of hun competenties oprispen, zodat ze hun kansen om snel (ander) werk te vinden, vergroten. De cijfers leveren het bewijs: in 2019 had meer dan 95% van onze stagiairs het gevoel goed opgeleid te zijn en binnen het jaar na hun opleiding was 73% aan het werk, een opleiding aan het volgen of opnieuw aan het studeren!

[Klik hier](#) om het trainingsaanbod van Bruxelles Formation en zijn partners te bekijken.



Embuild werd in 1946 opgericht als overkoepelende werkgeversorganisatie voor de bouw voor heel België. Ze verenigt meer dan 15.000 ondernemingen uit de bouwsector: zelfstandigen, kmo's en grote ondernemingen, actief op alle gebieden van de bouw. Voor haar Brusselse zetel heeft ze overigens het label "Ecodynamische onderneming" gekregen.

Embuild verdedigt de belangen van aannemers bij de overheid, de economische beleidsmakers en de bouwpartners. Ze is aanwezig op lokaal, gewestelijk, nationaal en Europees niveau en vertegenwoordigt de sector bij talrijke organisaties en instanties zoals het VBO, de sectorale paritaire comités (arbeiders en bedienden), de niet-paritaire en paraprofessionele instellingen en de andere sectorgebonden federaties. Ze is ook aanwezig in talrijke overleg- en adviesinstanties die direct of indirect de belangen van de aannemers beïnvloeden.



De Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) is in Brussel bevoegd voor de organisatie van beroepsopleiding en doet, in opdracht van Actiris, aan bemiddeling van burgers die een Nederlandstalig beroepsperspectief hebben. Dit wil zeggen voor burgers die willen werken in Brussel of Vlaanderen.

Concreet betekent dit dat zowel Vlamingen als Brusselaars bij VDAB Brussel terecht kunnen voor een beroepsopleiding. Hiervoor werkt VDAB Brussel samen met verschillende opleidingspartners.

VDAB Brussel organiseert samen met zijn partners tal van opleidingen in verschillende sectoren:

- Hout en Bouw
- Industrie
- Transport en logistiek
- Diensten
- Business support, Retail en ICT
- Zorg en onderwijs

Tijdens onze opleidingen kan taalondersteuning Nederlands als rode draad lopen: zowel vóór, tijdens als na de opleiding. Werkpleklers (Opleidingsstages, Individuele Beroepsopleiding, Beroepsinlevingsovereenkomst) maakt systematisch deel uit van het opleidingstraject.



In Brussel zijn duale middenstandsopleidingen beschikbaar die toegang geven tot bijna 200 beroepen. Deze opleidingen zijn bedoeld voor jongeren, volwassenen, werkzoekenden en mensen die zich willen omscholen, maar ook voor bedrijfsleiders en zelfstandigen die hun competenties willen versterken. Volgens het principe van alternering zijn deze opleidingen een combinatie van praktijk in een bedrijf en technische en theoretische lessen in een opleidingscentrum.

Voor de bouwsector worden 17 opleidingen aangeboden, van beroepen in de ruwbouw (metselaar, loodgieter, elektricien, dakdekker, ...) over houtbewerking (schrijnwerker, timmerman, ...) tot afwerking (tegelzetter, schilder, ...).

De duale middenstandsopleidingen zijn een goede springplank naar werk: 85% van alle personen die een duale opleiding gevolgd hebben, zijn binnen het jaar aan de slag als werknemer of zelfstandige. Efp biedt overigens ook bijscholingen en opleidingen rond ondernemerschap aan.